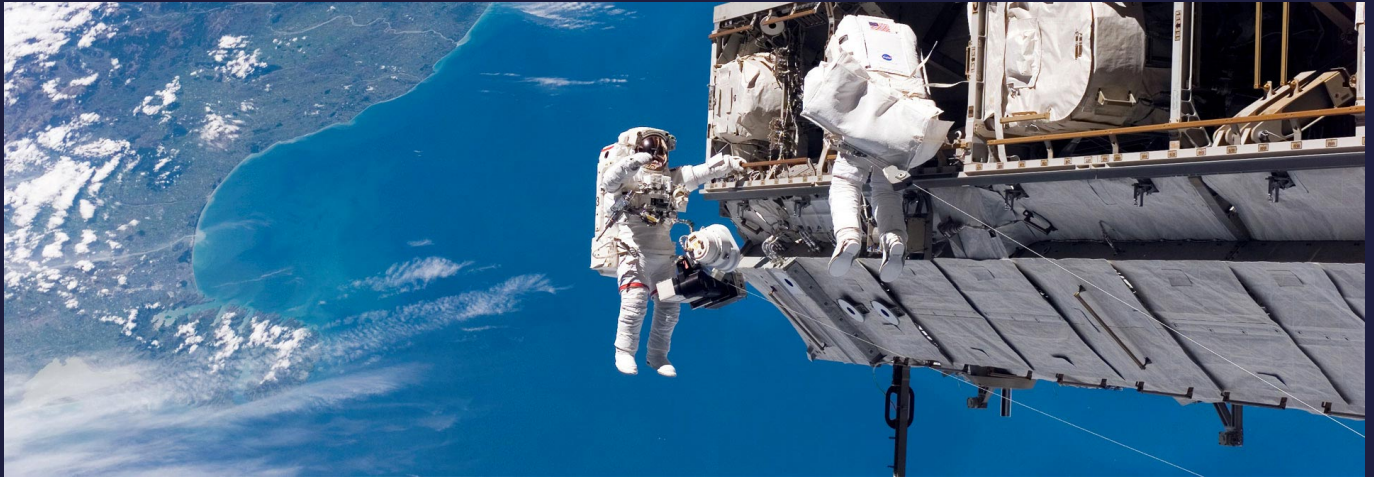




TALENTTESTER
for a perfect match

WWW.TALENTTESTER.BE



"Intelligence plus character - that is the goal of true education"

- Martin Luther King Jr.

Jouw PACS Discovery®-profiel: Persoonlijke Attitude en CommunicatieStijl

Naam

05/05/2025

Dit verslag werd geleverd door:

TalentTester

Wat is PACS Discovery®?

De PACS Discovery® Persoonlijkheidsanalyse brengt de belangrijkste gedragskenmerken van mensen overzichtelijk in kaart. PACS staat voor "Persoonlijke Attitude en CommunicatieStijl". Het laat zien waarom mensen doen wat ze doen en hoe ze met elkaar communiceren.

Zo wordt duidelijk waarom sommige mensen weerstand voelen bij verandering, terwijl anderen er net energie van krijgen. Waarom de een spontaan de leiding neemt, terwijl de ander liever observeert en afwacht. Of waarom de een duidelijke richtlijnen wil, terwijl een ander floreert in een lossere en creatieve sfeer.

Met PACS Discovery® ontdek je jouw eigen stijl én begrijp je beter hoe anderen functioneren. Het geeft taal en houvast om met verschillen om te gaan, waardoor samenwerking vlotter loopt en communicatie meer impact krijgt.

WAT BETEKENT PACS?

PACS staat voor Persoonlijke Attitude en Communicatiestijl. Het model beschrijft vier gedragsdimensies die samen een uniek profiel vormen:

- Power (rood) – resultaatgericht en besluitvaardig
- Accuraat (blauw) – gestructureerd en zorgvuldig
- Communicatie (geel) – expressief en enthousiast
- Stabiliteit (groen) – loyaal en verbindend



Wat meet PACS precies?

- P (Power – rood): laat zien hoe iemand problemen oplost en beslissingen neemt.
- C (Communicatie – geel): meet hoe iemand anderen overtuigt en enthousiasmeert.
- A (Accuraat – blauw): toont hoe iemand omgaat met regels, afspraken en procedures die door anderen zijn opgesteld.
- S (Stabiliteit – groen): brengt in kaart hoe iemand omgaat met veranderingen en wisselingen in tempo.

Iedereen heeft alle vier deze gedragsstijlen in zich, maar in verschillende mate. Vaak springen één of twee stijlen eruit als duidelijke voorkeur.

Voorbeelden uit de praktijk:

- Een secretaresse heeft vaak een sterk profiel in S (groen) en A (blauw), wat helpt om gestructureerd, ondersteunend en zorgvuldig te werken.
- Een directeur toont meestal veel P (rood), vaak gecombineerd met A (blauw) of C (geel). Dat maakt dat hij of zij taakgericht is, snel beslissingen durft nemen en tegelijk richting kan geven.

Het PACS-model: de relatie met de omgeving

Het PACS-model maakt niet alleen duidelijk welke gedragsstijl iemand heeft, maar ook hoe die persoon zichzelf ziet in verhouding tot de omgeving.

- A (Accuraat – blauw) en S (Stabiliteit – groen) ervaren hun omgeving vaak als sterker. Ze passen zich sneller aan omdat ze minder controle voelen.
- P (Power – rood) en C (Communicatie – geel) voelen zich juist krachtiger. Ze nemen met meer vertrouwen initiatief en treden assertiever op.
- P en A zien hun omgeving sneller als ongunstig of tegenwerkend, waardoor ze waakzaam of kritisch kunnen reageren.
- C en S ervaren hun omgeving vaker als positief en ondersteunend, waardoor ze makkelijker vertrouwen en zich openstellen.



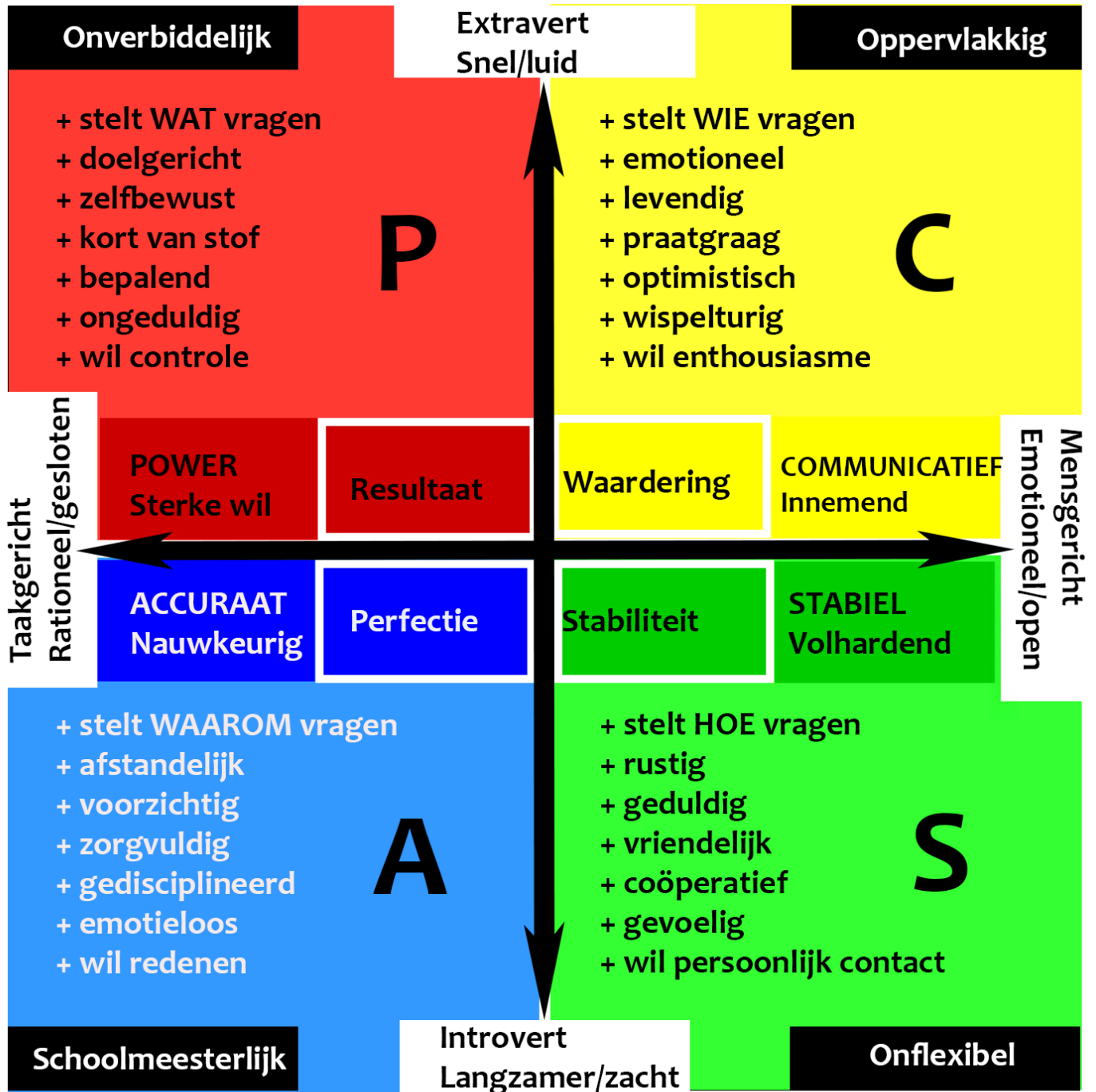
In de illustratie op pagina 4 zie je het PACS-model in gedragsmatig perspectief.

- P (rood) en C (geel) zijn extravert en treden sneller naar buiten.
- A (blauw) en S (groen) zijn introvert en handelen bedachtzamer.
- P en A zijn vooral taakgericht, met focus op logica en resultaat.
- C en S zijn eerder mensgericht, met nadruk op relaties en samenwerking.

Elke stijl heeft ook een eigen drijfveer:

- P (Power – rood): wil vooral resultaat bereiken.
- C (Communicatie – geel): zoekt waardering en erkenning.
- A (Accuraat – blauw): streeft naar perfectie en nauwkeurigheid.
- S (Stabiliteit – groen): verlangt naar stabiliteit en zekerheid.





Overzicht van jouw rapport

Fase 1 – Jouw persoonlijke stijl

In deze eerste fase ligt de focus volledig op jouw unieke gedragsstijl zoals die zichtbaar wordt via de PACS Discovery®. Je start met de PACS-grafiek, die een visueel overzicht geeft van je antwoorden en laat zien hoe jij je gedraagt op de werkvloer. Hou er rekening mee dat dit beeld kan verschillen van je gedrag onder stress (grafiek 2) of hoe jij jezelf ziet op de werkvloer (grafiek 3), die je terugvindt op de laatste pagina van dit verslag.

In deze fase krijg je een beschrijving van de gedragsmatige tendensen die horen bij jouw dominante dimensie. De inzichten die hier worden toegelicht hebben dus enkel betrekking op deze hoofddimensie. De invloed van bijkomende kleuren komt pas later aan bod, omdat die het beeld kunnen versterken of afzwakken.

Fase 2 – Jouw Intensiteitsindex

In dit deel krijg je een reeks kernwoorden die bij jouw profiel horen. Deze woorden beschrijven eigenschappen die typerend zijn voor jouw gedragsstijl. Verder in het rapport worden deze kernwoorden uitgebreid toegelicht.

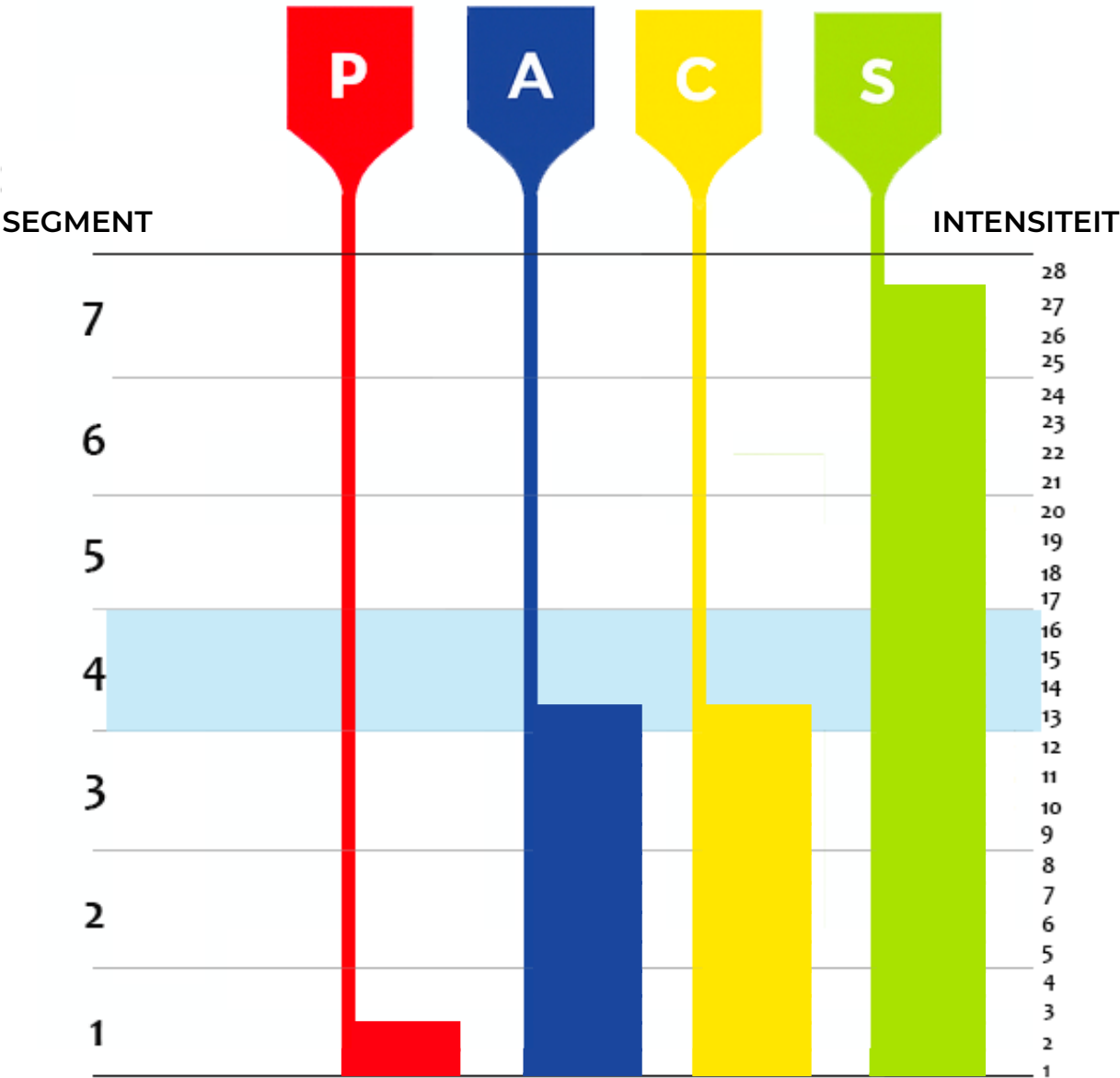
Fase 3 – Het totaalbeeld

Deze fase bundelt de informatie over je gedragsstijl op de werkvloer zoals weergegeven in grafiek 1. Je ziet hoe de vier dimensies – P, A, C en S – samen jouw profiel vormen en welke balans er ontstaat. Als je gedragsstijl onder stress (grafiek 2) hiervan afwijkt, is het belangrijk dat verschil mee te nemen in de interpretatie.

Tot slot

Onthoud bij het lezen: geen enkele dimensie binnen PACS Discovery® is beter of slechter dan een andere. Er zijn geen juiste of foute antwoorden – het verslag weerspiegelt simpelweg jouw persoonlijke manier van reageren op je omgeving.

Hieronder zie je jouw PACS Discovery®-grafiek. Deze toont jouw scores per dimensie en maakt zichtbaar hoe jij je gedraagt op de werkvloer. Zelfbeeld en stressgedrag komen pas later in het rapport aan bod.



VAKMAN

Fase 1: Jouw hoogste PACS-dimensie

De inzichten die hier worden toegelicht hebben dus enkel betrekking op deze hoofddimensie. De invloed van bijkomende kleuren komt pas later aan bod, omdat die het beeld kunnen versterken of afzwakken.

STABILITEIT

Gedragstendensen van deze persoon:

- werken op een consequente, voorspelbare manier
- geduld tonen
- ontwikkelen van speciale vaardigheden
- de wens om anderen te helpen
- loyaliteit tonen
- aandachtig luisteren
- opgewonden mensen bedaren
- een stabiele, harmonieuze werkomgeving creëren

Deze persoon heeft anderen nodig die:

- snel reageren op een onverwachte verandering
- ingaan op de uitdaging van geaccepteerde taken
- betrokken raken bij meer dan één zaak
- zichzelf kunnen verkopen - druk op anderen uitoefenen
- prettig werken in een onvoorspelbare omgeving
- helpen prioriteiten t.a.v. het werk te stellen
- soepel in hun werkwijzen zijn

Heeft een omgeving nodig met:

- in stand houden van de status quo, tenzij er duidelijke redenen voor verandering zijn
- voorspelbare routine
- erkenning voor geleverde werkprestaties
- minimale inbreuk van het werk op het privéleven
- oprechte waardering
- identificatie met een groep
- standaardwerkwijzen
- minimale conflicten

Vergroting van effectiviteit door:

- actieve aanvaarding van verandering
- bevestiging van eigenwaarde
- besef van zijn/haar bijdrage aan het geheel
- collega's met dezelfde competentie en oprechtheid
- kennis van de richtlijnen om de taak uit te voeren
- aanmoediging van creativiteit

Mensen met veel groen zijn introvert, rustig en mensgericht. Ze streven naar harmonie en vermijden conflicten waar mogelijk. Hun kracht zit in geduld, loyaliteit en betrouwbaarheid. Ze luisteren aandachtig, zijn vriendelijk in de omgang en vormen vaak de stabiele pijler binnen een team. Eenmaal je hun vertrouwen hebt gewonnen, is dat vertrouwen sterk en duurzaam.

Voorkeursomgeving

Ze voelen zich het best in een voorspelbare en stabiele omgeving met duidelijke afspraken en weinig conflicten. Langetermijnrelaties, vertrouwen en respect staan voorop. Een veilige, respectvolle sfeer geeft hen de ruimte om tot hun recht te komen.

Communicatiestijl

Mensen met veel groen communiceren rustig, zacht en bedachtzaam. Ze nemen de tijd om hun mening te vormen en geven die vaak pas wanneer ze zich echt veilig voelen. Ze knikken instemmend, glimlachen vriendelijk en zijn eerder voorzichtig in hun uitdrukking. In teams brengen ze harmonie en ondersteuning.

Taalgebruik

Ze reageren positief op woorden die zekerheid en betrouwbaarheid benadrukken, zoals zekerheid, garantie, vertrouwen en veiligheid. Ook geruststellende zinnen als “er verandert in feite niet veel” of “ik heb het gevoel dat...” sluiten goed aan bij hun manier van denken en voelen.

Fase 2: Jouw Intensiteitsindex

Je sterke punten maken wie je bent en vormen de basis van je manier van werken en samenwerken. In de vier kolommen hieronder zie je kernwoorden die jouw gedragstijl het best weergeven per dimensie.

P	A	C	S
28 Zelfverzekerd en assertief	28 Streeft naar hoge kwaliteit	28 Uitbundig	28 Volgt graag de groep
27 Rechthout en duidelijk	27 Nauwkeurig	27 Sociaal dier	27 Berustend
26 Gedurfd en ondernemend	26 Zoekt feiten	26 Overredend	26 Toegewijd
25 Leidend en sturend	25 Bemiddelend	25 Impulsief	25 Voorspelbaar
24 Resultaatgericht	24 Houdt van structuur	24 Meevoelend	24 Teamplayer
23 Krachtig	23 Traditioneel	23 Zet zichzelf graag in de kijker	23 Rustig
22 Hakt knopen door	22 Beleefd	22 Vertrouwend	22 Beschermend ingesteld
21 Initiatiefrijk	21 Grondig	21 Impactvol	21 Gelijkmoedig
20 Beslist	20 Rustige denker	20 Vrolijk	20 Gestaag tempo
19 Doelgericht	19 Wil zichzelf verbeteren	19 Plezierig	19 Relaxt
18 Gedecideerd	18 Denkt analytisch	18 Gul	18 Toont weinig gevoelens
17 Strijdlustig	17 Gevoelig voor signalen	17 Stabiel	17 Bewust
16 Snel	16 Volwassen en evenwichtig	16 Uitnodigend	16 Vriendelijk
15 Autonoom	15 Afzijdig	15 Vol zelfvertrouwen	15 Consistent
14 Speelt op zeker	14 Komt op voor zichzelf	14 Overtuigend	14 Flexibel
13 Zelfkritisch	13 Zelfzeker	13 Oplettend en opmerkzaam	13 Communicatief
12 Down-to-earth	12 Sterke eigen mening	12 Onderscheidend	12 Opmerkzaam
11 Bescheiden	11 Vastberaden	11 Overpeinzend	11 Enthousiast
10 Praktisch	10 Zelfstandig denkend	10 Objectief	10 Kritisch
9 Weloverwogen	9 Strikt	9 Denkt gestructureerd	9 Ontevreden
8 Goedhartig	8 Resoluut	8 Gecontroleerd	8 Onstuimig
7 Stabiliteitszoekend	7 Vasthoudend	7 Op de achtergrond	7 Impulsief
6 Conflictmijdend	6 Onafhankelijk in denken	6 Argwanend	6 Kan zich moeilijk stilhouden
5 Zacht	5 Creatief afwijkend	5 Realistisch	5 Veranderingsgezind
4 Kalm	4 Uitdagend	4 Op zichzelf	4 Zoekt verbeteringen
3 Aarzelend	3 Hardnekkig	3 Gereserveerd	3 Ongeremd
2 Vertrouwend op	2 Rechthout-rechtaan	2 Zelfbewust	2 Moeite met status quo
1 Terughoudend	1 Drukt zich scherp uit	1 Gesloten	1 Ondernemend

Op de volgende vier pagina's vind je de toelichting bij de woorden die jouw intensiteitsniveau per PACS Discovery®-dimensie weergeven.

P Dimensie

ZACHT

Je bent een mild persoon, altijd bereid om geduldig te luisteren en begripvol om te gaan met anderen. Mensen voelen zich bij jou op hun gemak en gewaardeerd. Let er wel op dat je mildheid ervoor kan zorgen dat je soms te veel accepteert, zonder jouw eigen grenzen te bewaken.

KALM

Je bent een stabiele en betrouwbare kracht binnen de organisatie. Maar als je je voortdurend op de achtergrond houdt, kunnen collega's zich gaan afvragen wat ze van je kunnen verwachten.

AARZELEND

Je bent iemand die soms twijfelt aan eigen beslissingen of jouw capaciteiten in vraag stelt. Dit zorgt ervoor dat je de mening van anderen waardeert en openstaat voor feedback.

VERTROUWEND OP

Je bent iemand die graag vertrouwt op anderen voor ondersteuning en geruststelling, en je waardeert samenwerking en het delen van verantwoordelijkheden. De uitdaging voor jou kan liggen in het ontwikkelen van meer zelfstandigheid, waardoor je je eigen kracht en potentieel beter benut.

TERUGHOUDEND

Je laat jouw prestaties zien zonder opschepperij, wat een prettige sfeer creëert. Je komt oprecht en betrouwbaar over. Het speelt echter ook in je nadeel wanneer je jouw eigen capaciteiten onderschat, wat ertoe kan leiden dat jouw waardevolle bijdragen over het hoofd worden gezien.

A Dimensie

VOLWASSEN EN EVENWICHTIG

Je komt over als iemand met een rustige en weloverwogen houding, wat vertrouwen wekt bij anderen. Door je volwassen benadering blijf je kalm onder druk, wat bijdraagt aan een stabiele en betrouwbare aanwezigheid.

AFZIJDIG

Je hebt een gereserveerde houding, waardoor je vaak wat afstandelijk overkomt in sociale situaties. Hoewel dit je soms minder benaderbaar maakt, behoud je zo een scherpe focus op je eigen prioriteiten.

KOMT OP VOOR ZICHZELF

Je staat stevig in je schoenen en verdedigt jouw mening krachtig.

ZELFZEKER

Je hebt een stevige zelfzekerheid die maakt dat je keuzes met overtuiging en kracht verdedigt. Soms kan dit anderen imponeren, maar het geeft je een duidelijke, inspirerende aanwezigheid.

STERKE EIGEN MENING

Je bent vastberaden in je ideeën en verdedigt deze met overtuiging, wat een voordeel is wanneer compromissen niet het gewenste resultaat opleveren. Je weet je mening goed over te brengen.

VASTBERADEN

Je werkt door tot je jouw doel en de verwachte resultaten hebt bereikt. Tegenslagen weerhouden je niet. Je gaat vol energie aan de slag. Jij kunt slagen waar anderen opgeven of falen.

ZELFSTANDIG DENKEND

Je gaat je eigen weg en groepsdruk beïnvloedt je nauwelijks. Je neemt graag zelfstandig beslissingen en hakt snel knopen door. Hierdoor loop je echter het risico waardevolle input en ideeën van anderen te missen.

C Dimensie

UITNODIGEND

Je komt over als vriendelijk en benaderbaar, weet mensen op hun gemak te stellen en hebt altijd een positief woord klaar. Je hebt een natuurlijke charme waarmee je anderen inspireert en motiveert, waardoor collega's graag met je samenwerken. Let erop dat je authentiek blijft.

VOL ZELFVERTROUWEN

Je bent zelfverzekerd en straalt een natuurlijke kracht uit die anderen aantrekt, waardoor je gemakkelijk leiding neemt en vertrouwen wekt.

OVERTUIGEND

Je hebt een sterke overtuigingskracht en weet anderen moeiteloos mee te nemen in je visie en ideeën. Mensen luisteren graag naar je, omdat je zelfverzekerd en doelgericht overkomt. Het risico is dat je soms zo overtuigend bent dat anderen zichzelf niet meer volledig uitdrukken.

OPLETTEND EN OPMERKZAAM

Je merkt snel op wat er rondom jou gebeurt.

ONDERSCHEIDEND

Je hebt een scherp oog voor kwaliteit en detail, waardoor je snel het beste van het middelmatige kunt onderscheiden; dit maakt je tot een waardevolle beoordelaar en adviseur. Het nadeel is echter dat je kritische blik soms als veeleisend of elitair kan worden ervaren.

OVERPEINZEND

Je bent iemand die situaties diepgaand analyseert en altijd eerst nadenkt voordat je tot handeling overgaat. Je neemt de tijd om eerdere ervaringen in je beslissingen mee te nemen, wat je bedachtzaam en wijs maakt. Soms kan deze zorgvuldige aanpak vertraging veroorzaken.

OBJECTIEF

Je bent objectief en bekijkt situaties zonder je te laten beïnvloeden door persoonlijke voorkeuren of emoties. Je neemt beslissingen op basis van feiten en logica, wat je eerlijk en betrouwbaar maakt. Dit kan er soms voor zorgen dat anderen je als afstandelijk ervaren, maar het helpt je om consequent en rechtvaardig te blijven.

S Dimensie

VOLGT GRAAG DE GROEP

Je sluit vlot aan bij de beslissingen van anderen.

BERUSTEND

Je accepteert een situatie zoals die is, zonder ertegen te vechten of je ertegen te verzetten. Je schikt je naar de omstandigheden en probeert deze niet actief te veranderen.

TOEGEWIJD

Je bent toegewijd op de werkvloer, altijd bereid om extra inspanningen te leveren en taken grondig en met zorg uit te voeren. Je passie voor je werk kan echter soms leiden tot het over het hoofd zien van je eigen behoeften en het nemen van te veel hooi op je vork.

VOORSPELBAAR

Voorspelbaarheid is waardevol als je het gebruikt om een efficiënt werksysteem te creëren. Je bent een consistente en voorspelbare teamplayer.

TEAMPLAYER

Je werkt graag samen met anderen en waardeert de kracht van teamwork. Echter, wanneer je te veel op je team vertrouwt, kan dat nadelig zijn als je op jezelf bent aangewezen om initiatief te nemen.

Positionering van het gewenste gedragsprofiel

Op de volgende pagina zie je een overzicht van de 15 meest herkenbare profielpatronen binnen PACS. Deze zijn uitgezet op twee assen die elk een belangrijk aspect van gedrag zichtbaar maken: communicatie en besluitvorming.

De horizontale as (DIRECT / INDIRECT) weerspiegelt het meest zichtbare aspect van ons gedrag: onze manier van communiceren.

Ze toont hoe snel en krachtig iemand zich uitdrukt en is te vergelijken met het gaspedaal: hoe harder je duwt, hoe sneller je gaat.

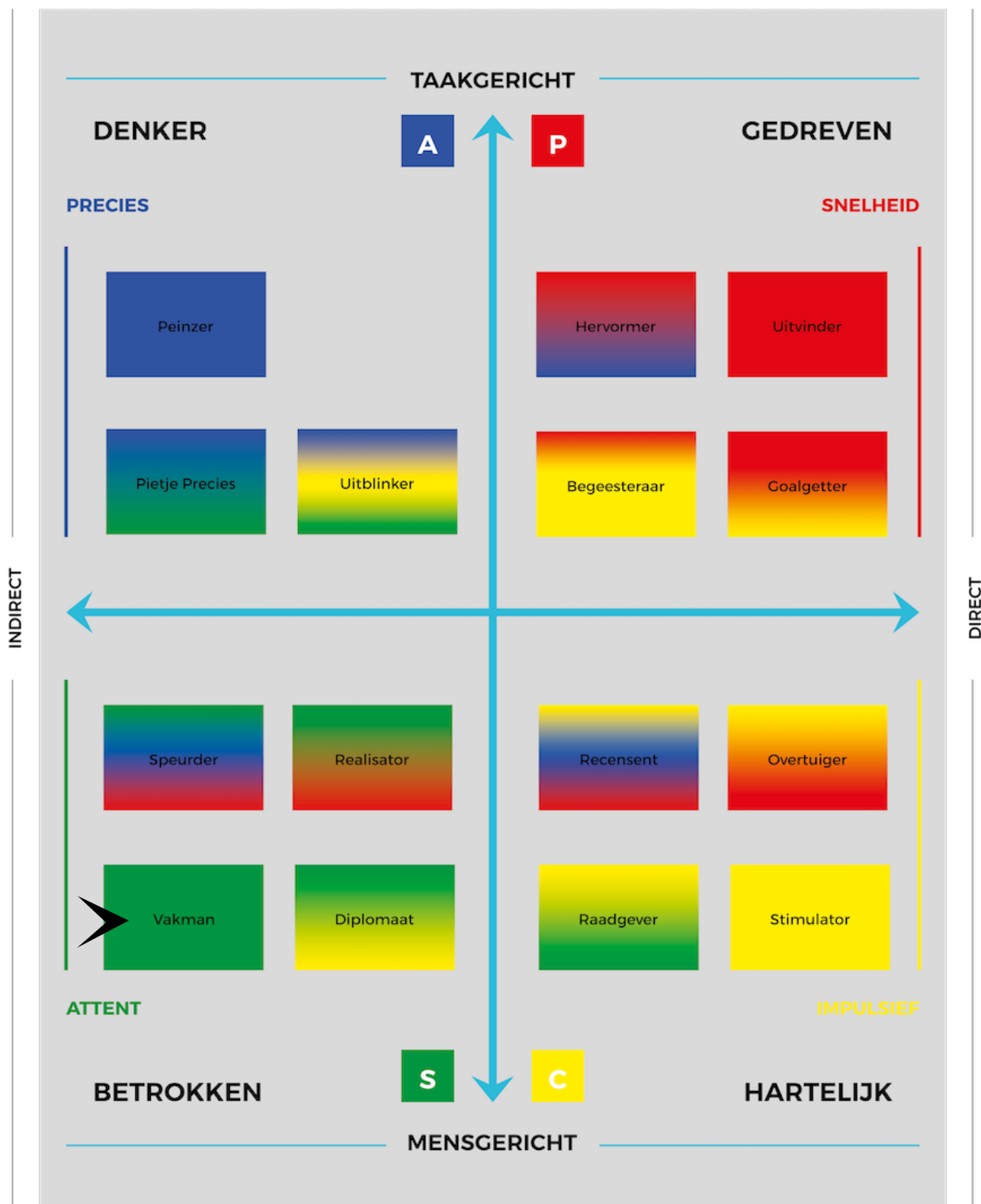
Mensen met een meer directe (extravert) stijl praten vlot over wat ze doen of gedaan hebben, reageren snel, zijn verbaal aanwezig en tonen zich fysiek duidelijk in hun houding en expressie.

Wie eerder indirect (introvert) is, hecht meer belang aan zekerheid, informatie en heldere structuren. Deze personen communiceren bedachtzamer, nemen hun tijd om te reflecteren en antwoorden pas nadat ze de situatie goed hebben overwogen.

De verticale as (TAAKGERICHT / MENSGERICHT) geeft weer waarop je je beslissingen baseert.

Wie meer taakgericht is (controleerend), laat zich leiden door feiten, logica en objectieve argumenten.

Wie eerder mensgericht is (relaterend), neemt beslissingen vanuit gevoel en hecht meer belang aan vertrouwen en verbondenheid met anderen.



Fase 3: Jouw profiel

Met jouw PACS-profiel krijg je een helder beeld van je drijfveren, je stijl en je gedrag in samenwerking. Het toont wat je belangrijk vindt, hoe je anderen beoordeelt en hoe je het liefst communiceert. Je ziet ook hoe je reageert onder druk en waar je effectiviteit nog kan groeien. Zo krijg je niet alleen meer zelfinzicht, maar ook concrete handvaten voor de praktijk.

BELANGRIJK! Lees het profiel samen met de drie grafieken:

- Grafiek 1 – Hoe anderen jou zien op de werkvloer. Je huidige, zichtbare stijl in de context van team, rol en organisatie.
- Grafiek 2 – Je natuurlijke stijl én gedrag onder druk.
 - Zonder sociale invloed: hoe je je gedraagt wanneer je alleen werkt en er geen externe verwachtingen spelen — volledig jezelf.
 - Onder druk: wat er gebeurt wanneer aanpassingen wegvallen door tijdsdruk/conflict. Dit stuk van grafiek 2 wordt wél gezien op de werkvloer (in stressmomenten).
- Grafiek 3 – Hoe je jezelf ziet. Je zelfbeeld: hoe jij je eigen stijl en sterktes nu inschat op de werkvloer.

Belangrijk bij de interpretatie:

- Het tekstprofiel is algemeen. De intensiteit hangt af van hoe hoog of laag je dimensiewaarden staan in de grafieken.
- Verschillen tussen grafiek 1 en 2 zeggen iets over context en (on)benut talent. Gebruik je bepaalde kwaliteiten nu weinig (dus nauwelijks zichtbaar in grafiek 1), maar komen ze wel naar voren in grafiek 2? Beschouw dat als verborgen potentieel/reserve.

Samengevat:

grafiek 1 = zichtbaar nu; grafiek 2 = natuurlijke stijl en onder druk (en dus zichtbaar in stress op de werkvloer); grafiek 3 = zelfbeeld. Gebruik ze samen om het profiel te nuanceren, onbenutte kwaliteiten te herkennen en gerichte acties te bepalen.

VAKMAN

EMOTIES

berekende gematigdheid, past zich aan anderen aan

BEOORDEELT ANDEREN OP

persoonlijke normen en waarden, competentie

WAARDE VOOR DE ORGANISATIE

kortetermijnplanner, voorspelbaar, consistent, gestaag tempo

ONDER DRUK

past zich gemakkelijk aan gezag en groepsdenken aan

ZOU EFFECTIVITEIT KUNNEN VERHOGEN DOOR

hun ideeën te delen, zelfvertrouwen op te bouwen op basis van feedback, tijdbesparende methoden te ontwikkelen

DOEL

status quo behouden, gecontroleerde omgeving

BEÏNVLOEDT ANDEREN DOOR

consequente prestaties; inschikkelijkheid met anderen

OVERMATIG GEBRUIK MAKEN VAN

bescheidenheid, weinig risico, passieve weerstand tegen vernieuwing

ANGSTEN

verandering, ongeorganiseerdheid

Vakmannen liggen goed bij anderen. Met hun gematigde, gecontroleerde houding en bescheiden voorkomen kunnen zij goed samenwerken met veel verschillende gedragsstijlen. Vakmannen zijn bedachtzaam, bezorgd, geduldig en altijd bereid om diegenen die ze als vrienden beschouwen te helpen. Ze bouwen op het werk slechts met een relatief klein aantal collega's nauwe banden op.

Hun inspanningen richten zich op het vasthouden van bekende en voorspelbare patronen. Vakmannen zijn het meest effectief op gespecialiseerde gebieden. Ze plannen hun werk volgens vastgestelde richtlijnen en leveren uitzonderlijk consistente prestaties. Waardering van anderen helpt hen om dat niveau te behouden. Vakmannen vinden het moeilijk om zich aan te passen aan veranderingen. Hen van tevoren inlichten over die veranderingen geeft hen de tijd zich voor te bereiden om toch een constant prestatieniveau te behouden. Ze kunnen ook hulp nodig hebben bij het opstarten van nieuwe projecten en het ontwikkelen van kortere werkmethoden om deadlines te halen. Projecten die voltooid zijn, worden vaak opzijgelegd om later nog te verbeteren.

COMMUNICATIESTIJL - PROFIEL: VAKMAN

Mensen met het Vakman-profiel communiceren zorgvuldig en mensgericht, waarbij groen altijd de dominante kleur is. Groen zet de toon: aandacht voor de ander, geduld en een rustige benadering. Rood, geel en blauw zijn afwezig tot neutraal aanwezig (segment 1-4), waardoor hun invloed beperkt is en vooral zichtbaar wordt als ze neutraal aanwezig zijn.

- Neutraal rood (segment 4) kan wat extra directheid en daadkracht toevoegen.
- Neutraal geel (segment 4) kan de stijl levendiger en iets enthousiaster maken.
- Neutraal blauw (segment 4) kan zorgen voor extra structuur en precisie.
- Lage scores (segment 1-2) in deze kleuren betekenen dat deze effecten nauwelijks of niet merkbaar zijn.

Hoe komt communicatie doorgaans over?

De communicatie van een Vakman is geduldig, respectvol en opbouwend.

- Groen zorgt voor een warme en rustige toon, met veel aandacht voor harmonie en goede samenwerking.
- Afhankelijk van de aanwezigheid van rood, geel en blauw in de grafieken kan de stijl iets directer, levendiger of gestructureerder worden.
- Bij lage scores in deze kleuren blijft de boodschap vooral kalm, vriendelijk en relationeel gericht.

Het is belangrijk om in de grafieken te kijken welke van deze kleuren neutraal aanwezig is, want die bepalen de nuances in de communicatiestijl.

Tips voor vlotte communicatie

Wat werkt goed:

- Een respectvolle, rustige benadering.
- Voldoende tijd geven om informatie te verwerken.
- Duidelijkheid bieden zonder druk op te voeren.
- Inspelen op de behoefte aan harmonie en samenwerking.
- Indien rood, geel of blauw neutraal aanwezig is: dit benutten voor extra directheid, energie of structuur waar passend.

Wat werkt niet goed:

- Overhaaste beslissingen of plotselinge koerswijzigingen.
- Te veel druk, confrontatie of emotionele spanning.
- Ongestructureerde of chaotische gesprekken.

Samenvatting

Een Vakman communiceert rustig, mensgericht en betrouwbaar, met groen als duidelijke kernkleur. Rood, geel en blauw zijn afwezig tot neutraal aanwezig en brengen enkel nuance als ze in segment 4 staan. De stijl kan variëren van puur harmoniegericht tot iets directer, energieke of gestructureerder, afhankelijk van de context en de scores in de grafieken.

Grafiek 1 – Algemeen gedrag

Deze grafiek toont hoe jij je doorgaans gedraagt op de werkvloer. Het gaat om het gedrag dat zichtbaar is in de dagelijkse praktijk en dat anderen van jou zien.

Grafiek 2 – Natuurlijk gedrag / stressgedrag

Deze grafiek laat zien hoe je je gedraagt wanneer je volledig jezelf kan zijn, zonder je aan te passen aan de omgeving. Het is ook het gedrag dat naar boven komt onder druk of stress, wanneer je geen energie hebt om je gedrag te sturen. Dit natuurlijke gedrag verandert meestal weinig en weerspiegelt je ware stijl. Alleen ingrijpende gebeurtenissen (bv. verlies, ontslag, scheiding) of een bewuste keuze tot persoonlijke ontwikkeling kunnen dit profiel merkbaar beïnvloeden.

Grafiek 3 – Zelfbeeld

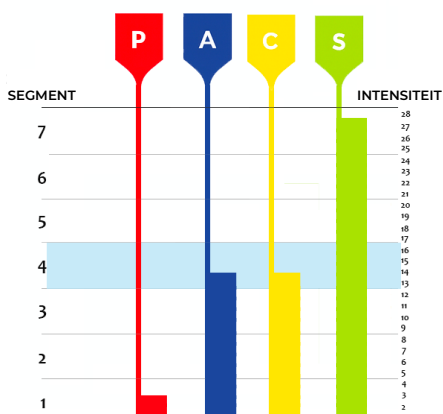
Deze grafiek laat zien hoe jij jezelf ziet op de werkvloer en welk gedrag jij denkt nodig te hebben om je job goed uit te voeren. Het weerspiegelt dus de manier waarop jij je aanpast aan de verwachtingen van je omgeving.

Een belangrijk verschil met grafiek 1: grafiek 1 gaat over het gedrag dat anderen bij jou zien, terwijl grafiek 3 weergeeft welk gedrag jij denkt te moeten tonen en hoe je jezelf ziet op de werkvloer.

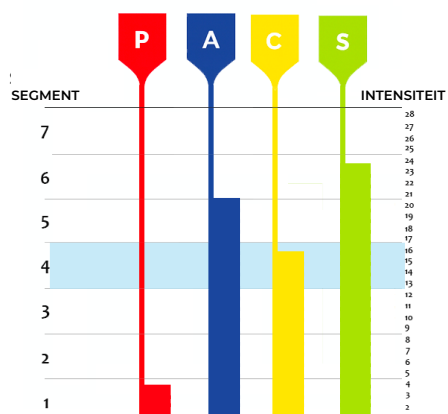
Omdat dit sterk samenhangt met je rol, team en context, kan het zelfbeeld relatief snel veranderen. Denk bijvoorbeeld aan een nieuwe functie, een andere leidinggevende of een gewijzigde teamdynamiek.

Gedragsprofiel voor Naam: Vakman

Mijn algemeen gedrag op de werkvloer



Mijn gedrag onder stress



Hoe ik mezelf zie in mijn huidige job

