

TALENT ASSESSMENT HEXACO TT PROFESSIONAL

Beoordeeld door **Nancy Steels**

TalentTester BV

info@talenttester.be
www.talenttester.be

BETREFFENDE

Voorbeeld Rapport

08/12/2024



**Samen helpen wij jou jezelf leren
begrijpen, je drijfveren en sterke
punten te ontdekken.**

HISTORIEK HEXACO TT

HEXACO-TT (= big Five met Honesty-Humility als extra domein).
In het boek 'the H factor of personality' omschrijven de Canadese (organisatie)psychologen Kibeom Lee en Michael C. Ashton hoe het komt dat sommige mensen manipulatief zijn en anderen bijvoorbeeld materialistisch. Dat doen zij aan de hand van het zogenoemde HEXACO-model dat de persoonlijkheid van mensen in kaart kan brengen.

De letters zijn een afkorting voor Honesty-Humility (integriteit) , Emotionality (emotioneel), eXtraversion (extravert), Agreeableness (verdraagzaamheid), Conscientiousness (Consciëntieusheid) en Openness to experience (Openheid voor ervaringen).

Het doel van HEXACO is om een zo compleet mogelijk beeld van de persoonlijkheid van mensen te krijgen. Wij gebruiken de International Personality Item Pool-based meting van de HEXACO factoren.

Om een goede betekenis te kunnen geven aan iemands score op een schaal in een vragenlijst, wordt de score van de kandidaat afgezet tegen een grote groep anderen die de vragenlijst in dezelfde situatie (gender, functie en nationaliteit) hebben gemaakt: dit noemen we de normgroep.
Maw: een Belgische mannelijke leidinggevende wordt vergeleken met een groep van andere Belgische mannelijke leidinggevenden.

We vermelden ook een percentiel score. Het 98e percentiel bijvoorbeeld is die waarde waarbij 98% van de meetwaarden lager zijn en 2 % van de waarden hoger zijn.

Om ervoor te zorgen dat er een goed en eerlijk beeld van iemand wordt geschetst, is het ook essentieel dat de normgroep representatief en up-to-date is. Onze huidige normgroep is opgezet in 2020 en bestaat enkel uit mensen met een Belgische nationaliteit.

DOMEIN

FACETTEN VAN DOMEIN

Integriteit	Oprechtheid , Eerlijkheid , Soberheid, Bescheidenheid
Extraversie	Sociaal, Assertief, Energiek/levendig, Open/uitbundig
Verdraagzaamheid	Vergevingsgezind, Zachtaardig, Toegeeflijk, Tolerant
Emotionaliteit	Angstig , Nerveus, Onzeker, Empatisch
Consciëntieusheid	Ordelijkheid, Ijverigheid , Gedetailleerd , Planmatig
Open voor Ervaringen	Creativiteit , Culturele interesse , Intellect, Onconventioneel

INTEGRITEIT

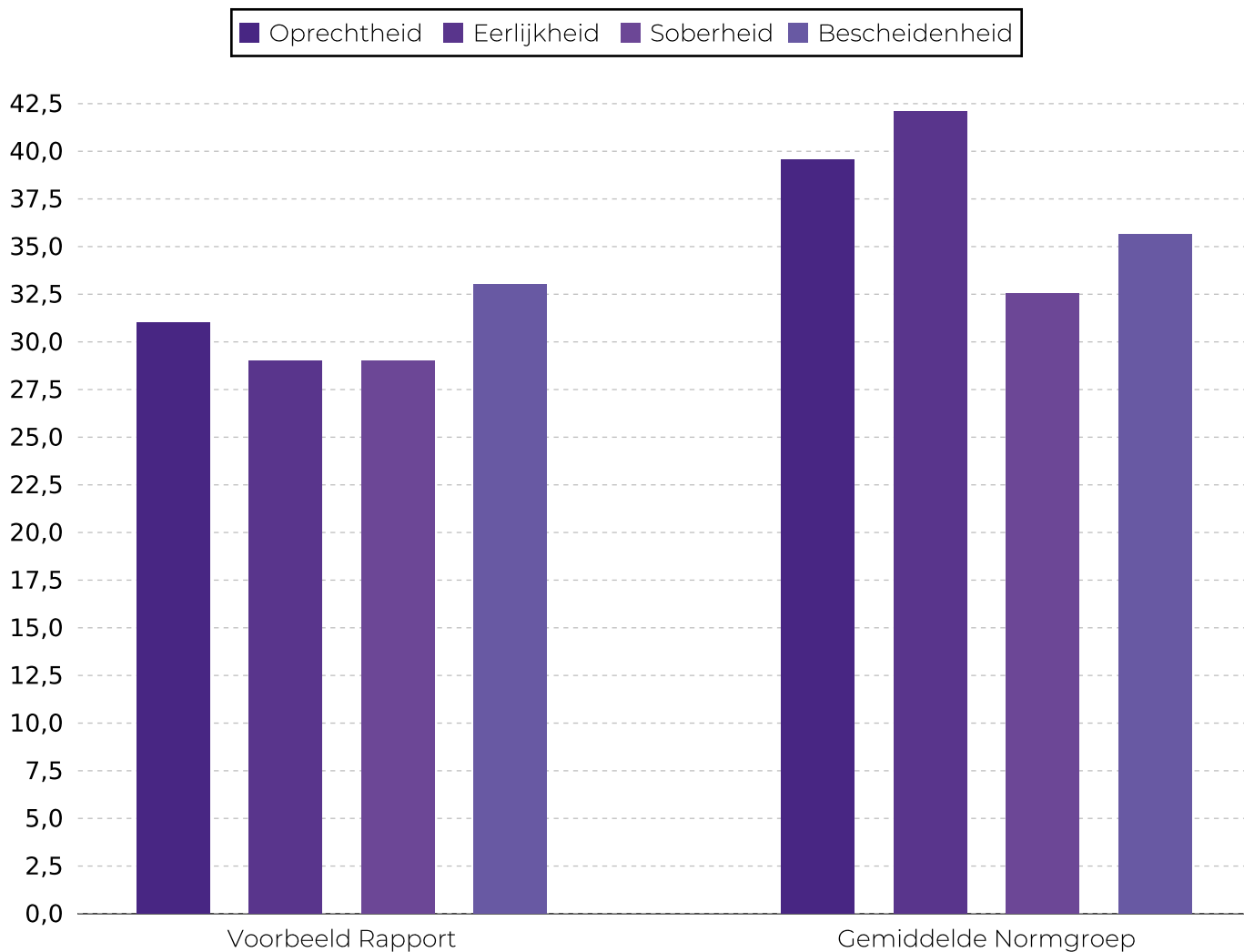
DEFINITIE

Dit onderdeel van de HEXACO-test betreft de mate waarin mensen oprecht, rechtvaardig, bescheiden zijn en hebzucht vermijden.

Mensen die hoog scoren op integriteit zijn niet in staat om anderen te manipuleren. Ze streven niet naar persoonlijk gewin en zullen niet snel regels overtreden. Weelde of uiterlijke kenmerken die verwijzen naar een bepaalde sociale status, vinden ze oninteressant.

Mensen die daarentegen laag scoren op integriteit zijn zelfzuchtig en zetten zichzelf graag op de eerste plaats. In tegenstelling tot de andere groep, hechten zij veel waarde aan materiële zaken. Ze overtreden moeiteloos regels wanneer dit hen voordeel oplevert. Manipuleren is voor hen een middel om persoonlijke doelen te bereiken, en ze schromen niet om anderen naar hun hand te zetten.

Kenmerkende bijvoeglijke naamwoorden voor integriteit zijn enerzijds: oprecht, trouw, eerlijk, betrouwbaar, behulpzaam; en anderzijds: blufferig, verwaand, pocherig, snobistisch, praalziek, opschepperig, zelfgenoegzaam, hooghartig, arrogant, hebberig, sluw, zelfingenomen, leugenachtig, inhelig.



INTEGRITEIT

OPRECHTHEID

LAGE SCORE < 36.96/50
GEMIDDELDE > 36.96/50 en < 42.38/50
HOGE SCORE > 42.38/50

Mensen met een lage score doen sneller alsof ze anderen mogen en vleien hen om iets gedaan te krijgen. Mensen met een hoge score willen anderen niet manipuleren.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 39.67/50 of 79%, 46e percentiel.
Uw score is 31/50 of 62%, in het 6e percentiel.

EERLIJKHEID

LAGE SCORE < 39.5/50
GEMIDDELDE > 39.5/50 en < 44.46/50
HOGE SCORE > 44.46/50

Liegen is niet hetzelfde als eerlijkheid! Mensen met een lage score grijpen sneller kansen die in hun voordeel werken, in plaats van ze recht te zetten. Ze zullen ook eerder anderen vleien om hun doel te bereiken.

Mensen met een hoge score misbruiken of manipuleren mensen of situaties niet uit eigenbelang. Ze benoemen en corrigeren eerlijk de fouten van anderen, zelfs als dat in hun nadeel is (bijvoorbeeld wanneer ze te veel geld terugkrijgen aan de kassa).

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 41.98/50 of 84%, 44e percentiel.
Uw score is 29/50 of 58%, in het 2e percentiel.

SOBERHEID

LAGE SCORE < 29.98/50
GEMIDDELDE > 29.98/50 en < 35.24/50
HOGE SCORE > 35.24/50

Mensen met een lage score genieten van luxe en waarderen status. Mensen met een hoge score worden niet gemotiveerd door geld of status en hechten veel minder waarde aan luxe.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 32.61/50 of 65%, 51e percentiel.
Uw score is 29/50 of 58%, in het 27e percentiel.

BESCHEIDENHEID

LAGE SCORE < 32.41/50
GEMIDDELDE > 32.41/50 en < 38.35/50
HOGE SCORE > 38.35/50

Mensen met een lage score beschouwen zichzelf als competenter dan anderen en willen graag dat dit ook door anderen zo wordt erkend en behandeld.

Mensen met een hoge score zien zichzelf als gewone mensen, zonder de behoefte om beter of anders behandeld te worden.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 35.38/50 of 71%, 54e percentiel.
Uw score is 33/50 of 66%, in het 32e percentiel.

EXTRAVERSIE

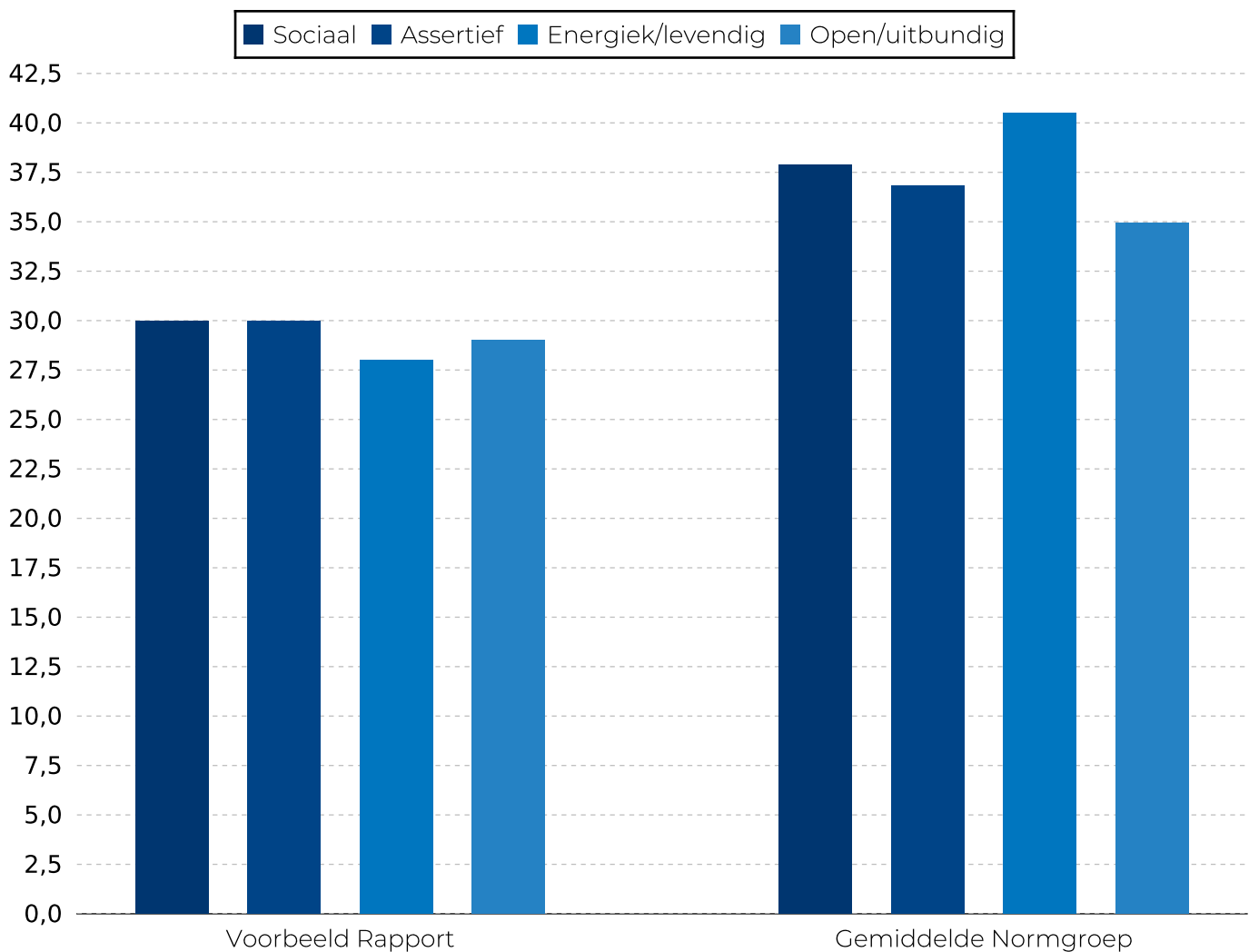
DEFINITIE

Dit onderdeel betreft de mate waarin mensen levenslustig zijn en dit met volle overgave aan hun omgeving laten zien. Ze houden van elke sociale situatie, zoeken graag drukte op en voelen zich als een vis in het water op feestjes of andere drukke evenementen.

Mensen die hoog scoren op extraversie voelen zich volledig op hun gemak wanneer ze in het middelpunt van de aandacht staan, voor een groot publiek spreken of spontaan de leiding moeten nemen. Ze genieten van elke sociale bijeenkomst en gaan graag in gesprek met vreemden. Ze zijn enthousiast en zeggen vaak 'Yes!' of 'Let's go!' bij nieuwe, spannende ervaringen.

Degenen die laag scoren op extraversie zijn precies het tegenovergestelde. Ze zijn erg gereserveerd en hechten veel waarde aan hun privacy. Ze blijven liever op de achtergrond en vermijden drukke verjaardagsfeesten. Wanneer ze in het middelpunt staan of wanneer de aandacht op hen gericht is, voelen ze zich ongemakkelijk en zouden ze het liefst ter plekke verdwijnen.

Kenmerkende bijvoeglijke naamwoorden voor extraversie zijn enerzijds: uitbundig, opgewekt, spontaan, openhartig, vrolijk, enthousiast, joviaal, optimistisch, levendig, vlot, temperamentvol; en anderzijds: introvert, gesloten, zwijgzaam, somber, terughoudend, eenzellig, gereserveerd, mensenschuw, neerslachtig, stug, pessimistisch, droefgeestig, afstandelijk.



EXTRAVERSIE

SOCIAAL

LAGE SCORE < 35.16/50
GEMIDDELDE > 35.16/50 en < 41.12/50
HOGE SCORE > 41.12/50

Mensen met een lage score zijn introvert en geven de voorkeur aan solitaire activiteiten, waarbij ze niet snel het gesprek met anderen opzoeken.
Mensen met een hoge score zijn extravert en genieten van sociaal contact.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 38.14/50 of 76%, 48e percentiel.
Uw score is 30/50 of 60%, in het 10e percentiel.

ASSERTIEF

LAGE SCORE < 34.1/50
GEMIDDELDE > 34.1/50 en < 40.48/50
HOGE SCORE > 40.48/50

Mensen met een lage score voelen zich sneller verlegen of ongemakkelijk wanneer ze de leiding moeten nemen of in het openbaar moeten spreken.
Mensen met een hoge score nemen graag de leiding, voelen zich op hun gemak in het middelpunt van de aandacht, spreken graag vreemden aan en houden van spreken in het openbaar.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 37.29/50 of 75%, 48e percentiel.
Uw score is 30/50 of 60%, in het 10e percentiel.

ENERGIEK/LEVENDIG

LAGE SCORE < 37.41/50
GEMIDDELDE > 37.41/50 en < 43.05/50
HOGE SCORE > 43.05/50

Mensen met een lage score voelen zich minder energiek, hebben niet de hele dag door veel energie en zijn niet altijd even opgewekt.
Mensen met een hoge score zijn optimistisch en doorgaans in een goed humeur. Ze zijn actief en zitten vaak de hele dag vol energie.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 40.23/50 of 80%, 45e percentiel.
Uw score is 28/50 of 56%, in het 5e percentiel.

OPEN/UITBUNDIG

LAGE SCORE < 31.64/50
GEMIDDELDE > 31.64/50 en < 37.86/50
HOGE SCORE > 37.86/50

Mensen met een lage score praten niet veel en laten anderen sneller de leiding nemen. Ze houden hun gevoelens vaak voor zichzelf.
Mensen met een hoge score zijn spraakzaam en uiten hun gevoelens openlijk, en nemen vaak de rol van leider binnen een groep op zich.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 34.75/50 of 70%, 46e percentiel.
Uw score is 29/50 of 58%, in het 13e percentiel.

VERDRAAGZAAMHEID

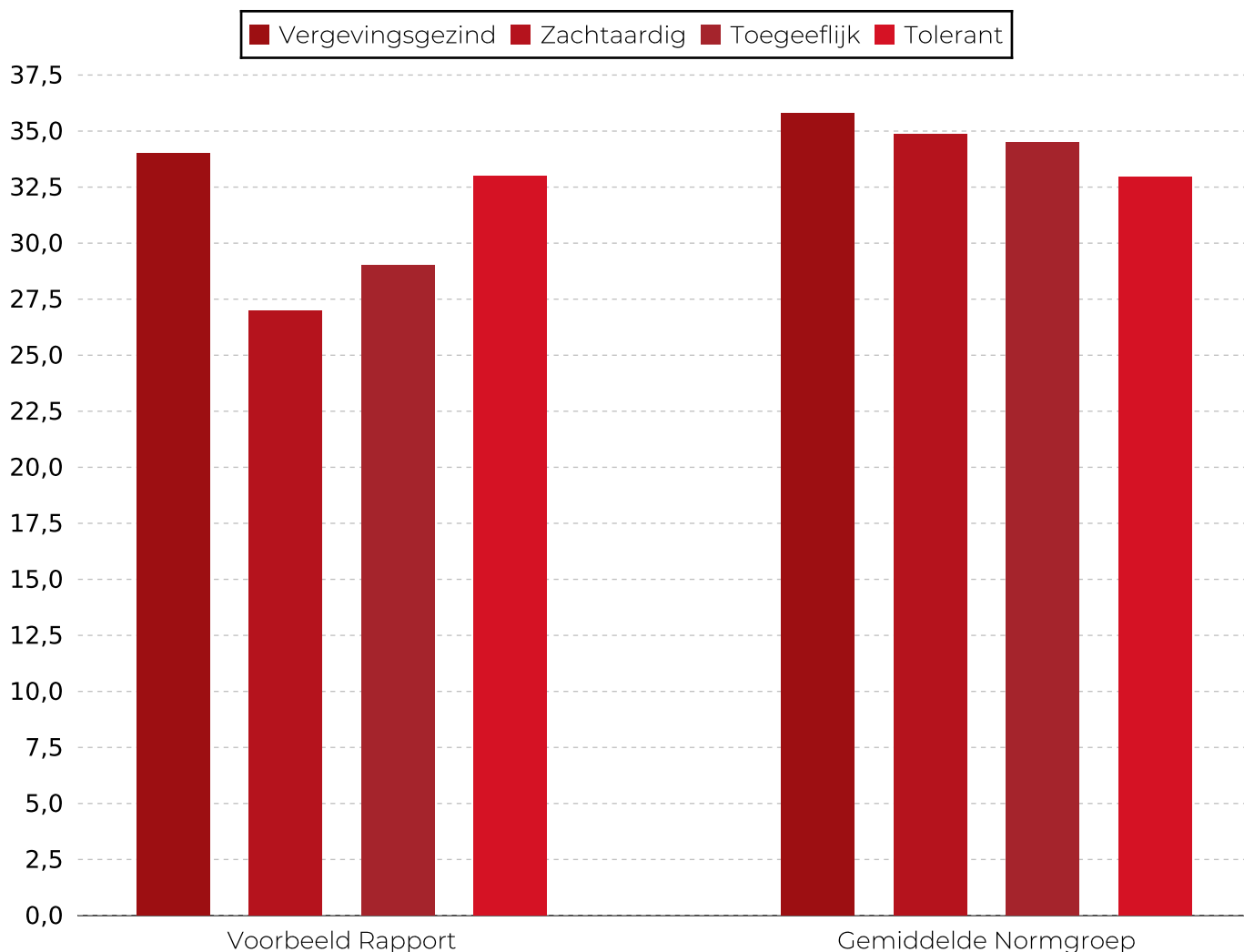
DEFINITIE

Dit heeft betrekking op de mate waarin mensen zachtvaardig, vergevingsgezind, flexibel en geduldig zijn.

Mensen die hoog scoren op verdraagzaamheid zoeken snel naar compromissen bij een meningsverschil. Ze vermijden conflicten of proberen deze te verzachten met een tussenoplossing. Ze zijn zeer geduldig, blijven kalm in moeilijke situaties en beheersen hun boosheid. Ze verkiezen samenwerking met anderen boven persoonlijk gewin. Verdraagzame mensen hebben ook een optimistische kijk op de mensheid; ze geloven dat mensen in principe eerlijk, fatsoenlijk en betrouwbaar zijn.

Daartegenover staan de mensen die laag scoren op verdraagzaamheid. Vanwege hun gebrek aan geduld worden ze sneller boos en gaan ze de confrontatie aan. Ze zijn zeer kritisch naar anderen, geven hun eigen fouten zelden toe en vinden het moeilijk om te vergeven. Ze maken zich over het algemeen geen zorgen over het welzijn van anderen. Soms leidt hun scepsis over de motieven van anderen tot achterdocht, onvriendelijkheid en tegenwerking.

Kenmerkende bijvoeglijke naamwoorden voor verdraagzaamheid zijn enerzijds: goedmoedig, bedaard, geduldig, mild, verdraagzaam, gewillig, zachtvaardig, vreedzaam, vergevingsgezind, toegeeflijk, meegaand, rustig; en anderzijds: opvliegend, fel, driftig, agressief, opstandig, explosief, koppig, onredelijk, bazig, autoritair.



VERDRAAGZAAMHEID

VERGEVINGSGEZIND

LAGE SCORE < 33.18/50
GEMIDDELDE > 33.18/50 en < 39.02/50
HOGE SCORE > 39.02/50

Mensen met een lage score blijven langer wrok koesteren tegen degenen die hen hebben beledigd of pijn gedaan, en zijn minder snel geneigd iemand te vertrouwen. Mensen met een hoge score kunnen anderen sneller vergeven en opnieuw vertrouwen, zelfs degenen die hen pijn hebben gedaan. Ze zullen ook vaker vriendelijk blijven tegen mensen op wie ze eigenlijk boos zouden willen zijn.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 36.1/50 of 72%, 46e percentiel.
Uw score is 34/50 of 68%, in het 26e percentiel.

ZACHTAARDIG

LAGE SCORE < 32.4/50
GEMIDDELDE > 32.4/50 en < 37.76/50
HOGE SCORE > 37.76/50

Mensen met een lage score zijn kritischer naar anderen toe. Ze merken sneller fouten op bij anderen en confronteren hen daar ook mee.

Mensen met een hoge score beoordelen anderen minder kritisch en accepteren hen gemakkelijker zoals ze zijn.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 35.08/50 of 70%, 45e percentiel.
Uw score is 27/50 of 54%, in het 8e percentiel.

TOEGEEFLIJK

LAGE SCORE < 31.99/50
GEMIDDELDE > 31.99/50 en < 37.51/50
HOGE SCORE > 37.51/50

Mensen met een lage score zijn koppig en discussiëren graag. Ze zijn moeilijker te overtuigen en kunnen sterk reageren op kritiek.

Mensen met een hoge score vermijden liever discussies en geven sneller toe, zelfs als ze het er niet mee eens zijn. Ze passen zich gemakkelijker aan.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 34.75/50 of 70%, 46e percentiel.
Uw score is 29/50 of 58%, in het 14e percentiel.

TOLERANT

LAGE SCORE < 29.3/50
GEMIDDELDE > 29.3/50 en < 36.3/50
HOGE SCORE > 36.3/50

Mensen met een lage score verliezen sneller hun geduld en worden sneller kwaad. Mensen met een hoge score zijn over het algemeen geduldiger en ergeren zich minder snel.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 32.8/50 of 66%, 48e percentiel.
Uw score is 33/50 of 66%, in het 48e percentiel.

EMOTIONALITEIT

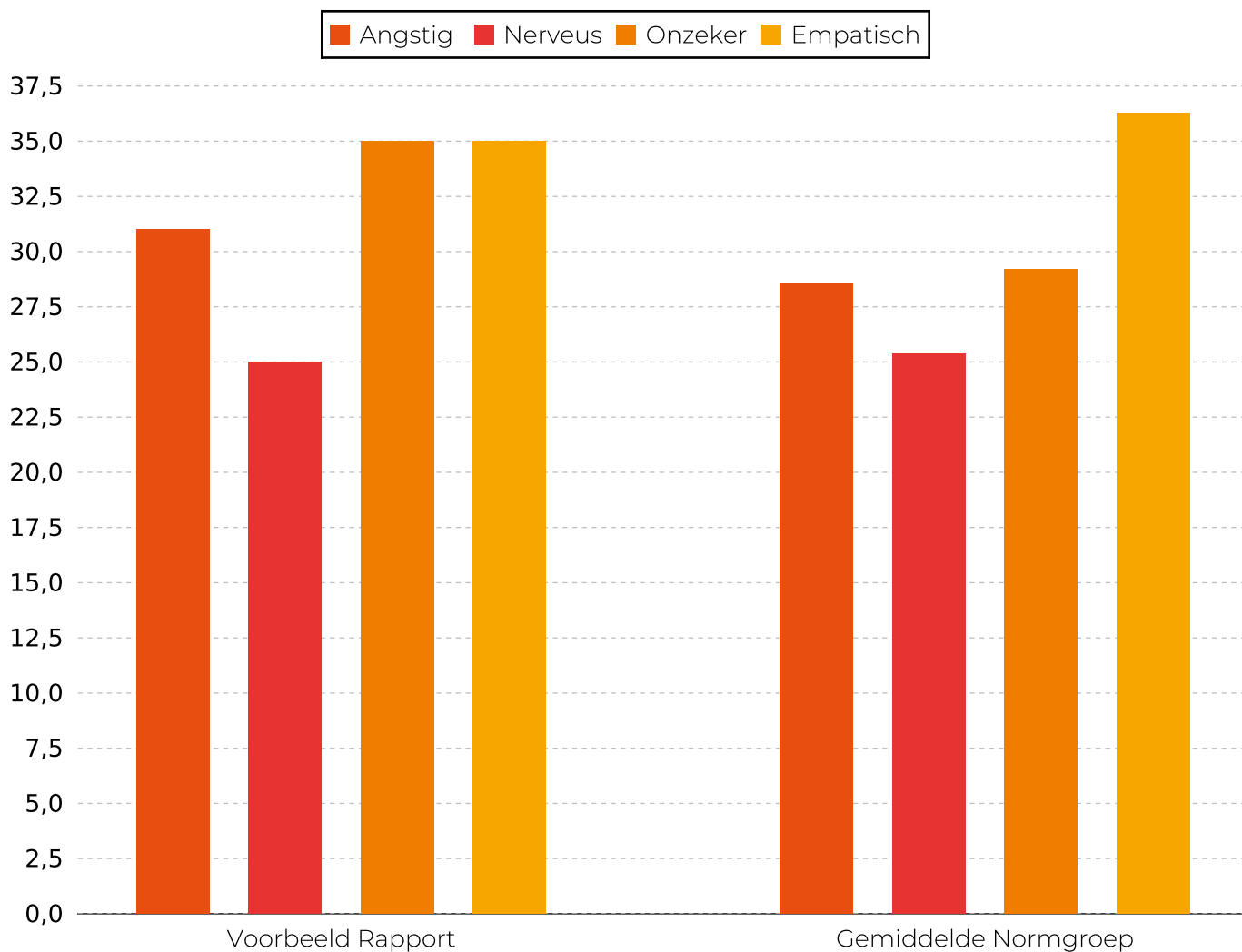
DEFINITIE

Dit heeft betrekking op de mate waarin mensen zich angstig, bezorgd, afhankelijk en sentimenteel opstellen.

Mensen die hoog scoren op emotionaliteit maken zich sneller zorgen, zien eerder gevaar of voelen angst. Ze hebben ook behoefte aan emotionele steun van anderen en tonen vaak meer empathie en medeleven voor de zorgen van anderen.

Degenen die laag scoren op emotionaliteit stellen zich afstandelijker en onafhankelijker op. Ze zijn minder geïnteresseerd in anderen en vormen zelden sterke emotionele banden. Ze ervaren weinig angst en hebben geen last van stress. Ze storten zich vol overgave in gevaarlijke situaties.

Kenmerkende bijvoeglijke naamwoorden voor emotionaliteit zijn enerzijds: overgevoelig, kwetsbaar, besluiteloos, angstig, sentimenteel, dromerig, afhankelijk, labiel, nerveus, onevenwichtig, hypergevoelig, onzeker, emotioneel, paniekerig, tobberig, zenuwachtig; en anderzijds: vastberaden, nuchter, stabiel, zelfverzekerd, evenwichtig, besluitvaardig, bikkelhard, resoluut, koelbloedig, onverstoorbaar, onafhankelijk.



EMOTIONALITEIT

ANGSTIG

LAGE SCORE < 24.6/50
GEMIDDELDE > 24.6/50 en < 31.32/50
HOGE SCORE > 31.32/50

Mensen met een lage score kennen minder angst en zijn vaak dapperder, moediger en minder gevoelig voor pijn. Ze genieten van avontuur en uitdagende projecten. Mensen met een hoge score doen er alles aan om fysieke pijn te vermijden en raken sneller in paniek bij gevaarlijke of uitdagende situaties.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 27.96/50 of 56%, 51e percentiel.
Uw score is 31/50 of 62%, in het 65e percentiel.

NERVEUS

LAGE SCORE < 21.99/50
GEMIDDELDE > 21.99/50 en < 29.17/50
HOGE SCORE > 29.17/50

Mensen met een lage score blijven over het algemeen kalm en onverschrokken. Ze maken zich veel minder zorgen dan anderen.

Mensen met een hoge score maken zich vaak zorgen, ook over onbelangrijke zaken, en raken sneller in paniek, gestrest of overstuur.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 25.58/50 of 51%, 52e percentiel.
Uw score is 25/50 of 50%, in het 45e percentiel.

ONZEKER

LAGE SCORE < 26.44/50
GEMIDDELDE > 26.44/50 en < 32.16/50
HOGE SCORE > 32.16/50

Mensen met een lage score zijn zelfverzekerd en onafhankelijk, en lossen hun problemen vaker op zonder hulp van anderen. Mensen met een hoge score overleggen sneller hun problemen met anderen en hebben goedkeuring of steun nodig. Ze zijn ook veel beïnvloedbaarder dan mensen met een lagere score.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 29.3/50 of 59%, 51e percentiel.
Uw score is 35/50 of 70%, in het 80e percentiel.

EMPATISCH

LAGE SCORE < 33.58/50
GEMIDDELDE > 33.58/50 en < 39.68/50
HOGE SCORE > 39.68/50

Mensen met een lage score voelen zich niet snel emotioneel betrokken en hebben minder empathie voor de gevoelens van anderen.

Mensen met een hoge score voelen zich juist sterk emotioneel verbonden met anderen en zijn veel empathischer dan mensen met een lage score.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 36.63/50 of 73%, 49e percentiel.
Uw score is 35/50 of 70%, in het 36e percentiel.

CONSCIËNTIEUSHEID

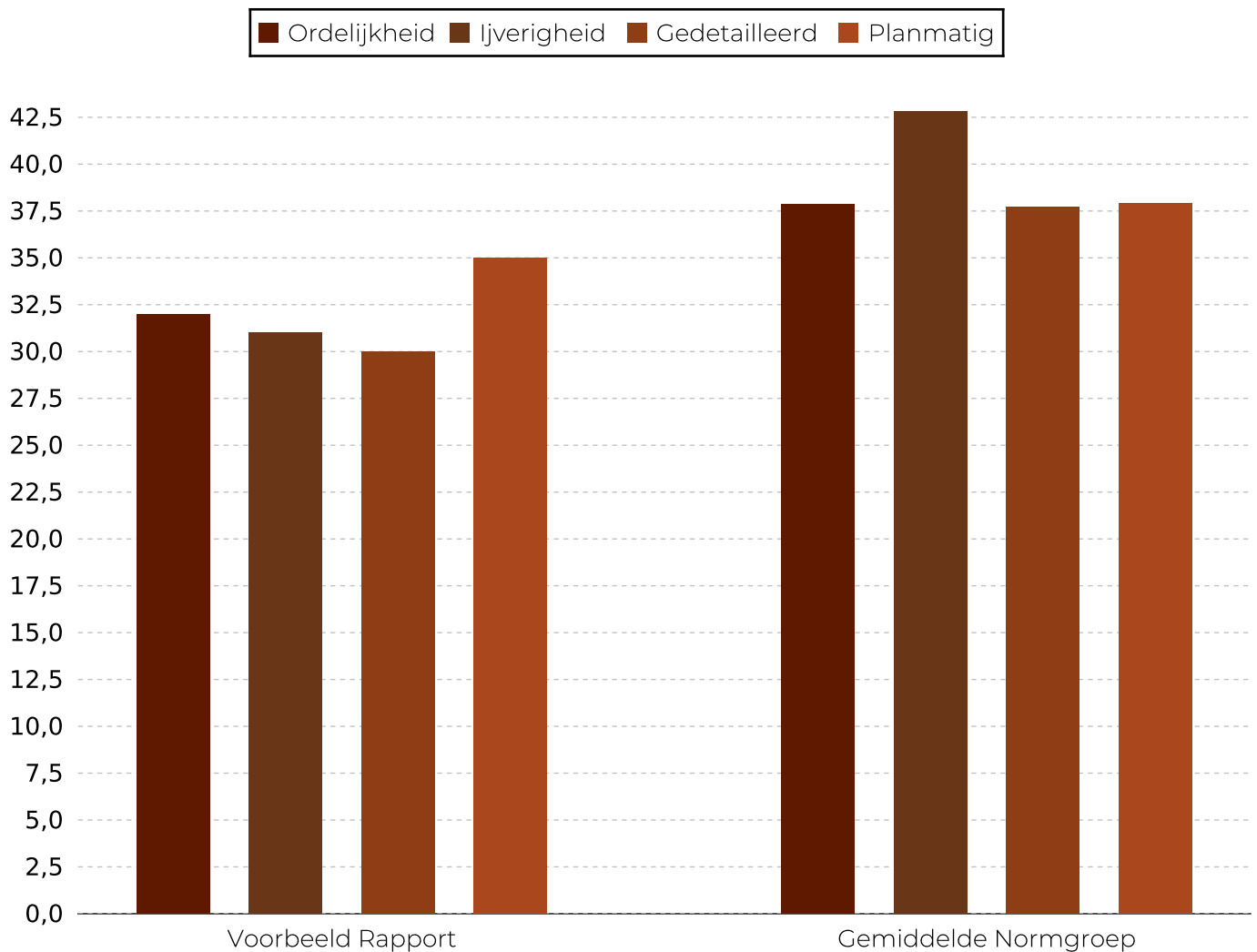
DEFINITIE

Dit duidt op de mate waarin mensen ordelijk, ijverig, perfectionistisch en bedachtzaam zijn.

Mensen die hoog scoren op consciëntieusheid kunnen uitstekend organiseren, zijn zeer gedisciplineerd, werken doelgericht, zijn nauwkeurig en streven naar perfectie.

Degenen die laag scoren op consciëntieusheid zijn slordig, komen vaak te laat, maken zich geen zorgen over mogelijke fouten die ze maken en nemen impulsieve beslissingen.

Kenmerkende bijvoeglijke naamwoorden voor consciëntieusheid zijn enerzijds: zorgvuldig, secuur, precies, ordelijk, gedisciplineerd, vlijtig, ijverig, nauwgezet, stipt, plichtsgetrouw, punctueel, degelijk, perfectionistisch, serieus; en anderzijds: nonchalant, onbedachtzaam, lui, onnauwkeurig, onverantwoordelijk, roekeloos, impulsief, rebels, gemakzuchtig, laks, losbandig, onverschillig, lichtzinnig, wispelturig.



CONSCIËNTIEUSHEID

ORDELIJKHEID

LAGE SCORE < 34.14/50
GEMIDDELDE > 34.14/50 en < 40.62/50
HOGE SCORE > 40.62/50

Mensen met een lage score werken vaak in een chaotische en ongeorganiseerde omgeving. Ze vergeten regelmatig spullen terug te leggen op hun plaats en laten taken soms onafgemaakt.

Mensen met een hoge score werken netjes en houden van orde en netheid.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 37.38/50 of 75%, 45e percentiel.
Uw score is 32/50 of 64%, in het 15e percentiel.

IJVERIGHEID

LAGE SCORE < 40.12/50
GEMIDDELDE > 40.12/50 en < 44.66/50
HOGE SCORE > 44.66/50

Mensen met een lage score hebben minder zelfdiscipline en zijn minder gemotiveerd om doelen te bereiken. Ze geven sneller op wanneer iets te moeilijk wordt en doen niet meer dan wat van hen verwacht wordt.

Mensen met een hoge score hebben een sterke werkethiek en zetten zich volledig in om dingen te realiseren. Ze zijn veeleisend en beginnen vaak snel aan een taak.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 42.39/50 of 85%, 46e percentiel.
Uw score is 31/50 of 62%, in het 2e percentiel.

GEDETAILLEERD

LAGE SCORE < 34.77/50
GEMIDDELDE > 34.77/50 en < 39.99/50
HOGE SCORE > 39.99/50

Mensen met een lage score accepteren sneller fouten in hun werk en negeren soms details. Mensen met een hoge score controleren hun werk zorgvuldig op fouten, besteden veel aandacht aan details, en streven naar perfectie, waarbij ze voortdurend proberen dingen te verbeteren.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 37.38/50 of 75%, 45e percentiel.
Uw score is 30/50 of 60%, in het 10e percentiel.

PLANMATIG

LAGE SCORE < 35.08/50
GEMIDDELDE > 35.08/50 en < 40.2/50
HOGE SCORE > 40.2/50

Mensen met een lage score handelen impulsiever en denken niet altijd na over de mogelijke gevolgen. Ze nemen vaker overhaaste beslissingen en maken achteloze fouten. Mensen met een hoge score overwegen alle opties grondig, proberen fouten te vermijden en werken op een planmatige manier.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 37.64/50 of 75%, 44e percentiel.
Uw score is 35/50 of 70%, in het 27e percentiel.

OPEN VOOR ERVARINGEN

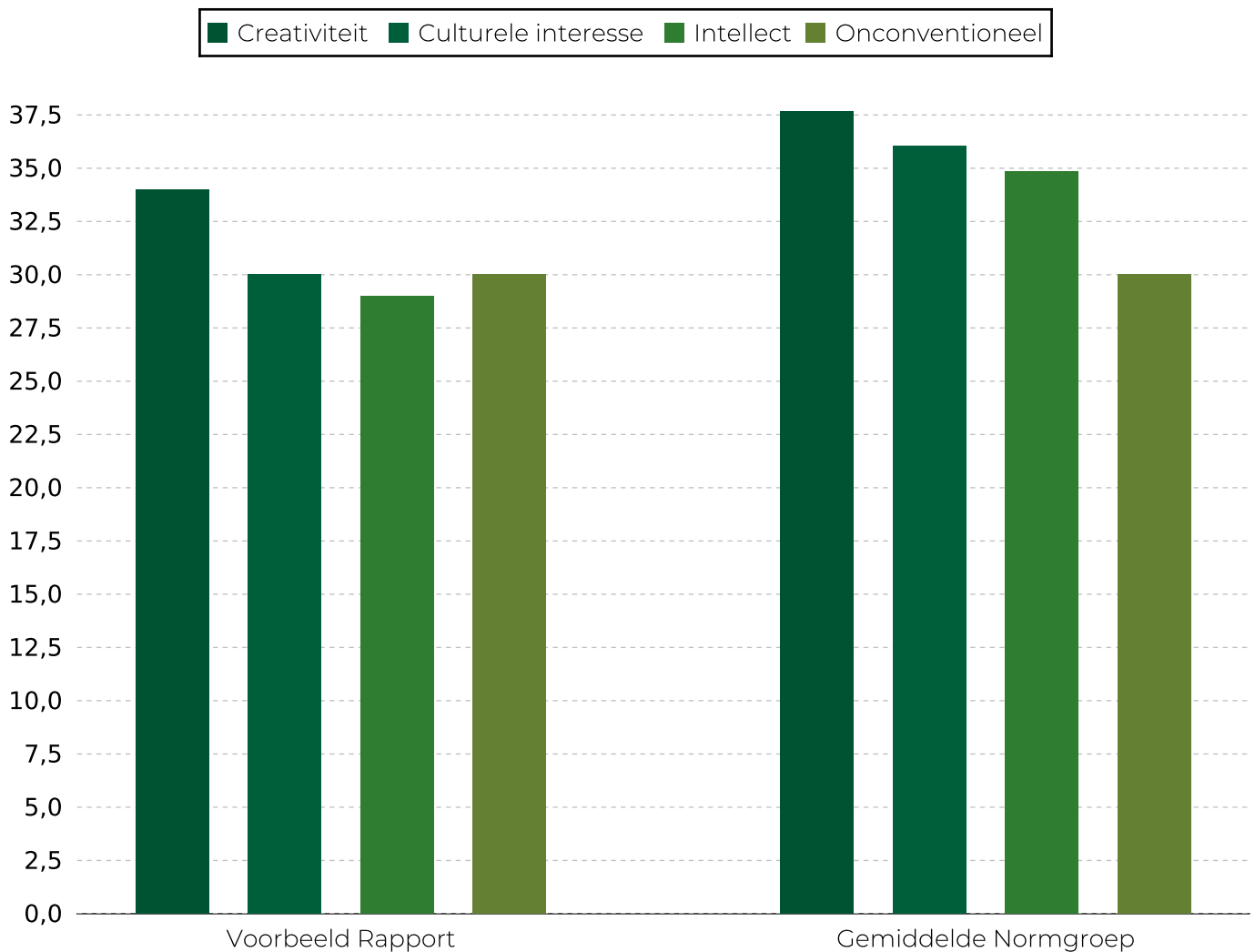
DEFINITIE

Dit heeft betrekking op de mate waarin mensen nieuwsgierig, open en creatief zijn en plezier hebben in onconventionele dingen.

Mensen die hoog scoren op openheid voor ervaringen hebben veel interesse in alles wat nieuw is, genieten volop van kunst en cultuur, maken vaak gebruik van hun verbeelding en luisteren graag naar inspirerende sprekers.

Degenen die laag scoren op openheid voor ervaringen zijn conventioneel ingesteld, vinden verandering vervelend en voelen zich niet aangetrokken tot ongewone ideeën. Over het algemeen kiest deze groep niet voor creatieve en/of vrije beroepen.

Kenmerkende bijvoeglijke naamwoorden voor openheid voor ervaringen zijn enerzijds: diepzinnig, kritisch, origineel, filosofisch, scherpzinnig, creatief, ironisch, geestig, spitsvondig, kunstzinnig, inventief, veelzijdig; en anderzijds: oppervlakkig, burgerlijk, gedwee, volzaam, fantasieloos, bekrompen, onkritisch, conservatief, onderdanig, karakterloos.



OPEN VOOR ERVARINGEN

CREATIVITEIT

LAGE SCORE < 35.37/50
GEMIDDELDE > 35.37/50 en < 40.73/50
HOGE SCORE > 40.73/50

Mensen met een lage score hebben minder originele oplossingen, ideeën of gedachten. Ze beschikken over een minder rijke verbeelding en hebben moeite met intuïtieve inzichten. Mensen met een hoge score zijn probleemoplossers. Ze hebben vaak vernieuwende en intuïtieve inzichten en een sterke verbeelding. Daarnaast kunnen ze zich vaak goed uitdrukken in kunst, muziek of andere vormen van creativiteit.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 38.05/50 of 76%, 51e percentiel.
Uw score is 34/50 of 68%, in het 25e percentiel.

CULTURELE INTERESSE

LAGE SCORE < 33.68/50
GEMIDDELDE > 33.68/50 en < 39.04/50
HOGE SCORE > 39.04/50

Mensen met een lage score hebben veel minder interesse in kunst, muziek en de schoonheid van de natuur. Concerten en dansoptredens spreken hen minder aan. Mensen met een hoge score daarentegen worden gemakkelijk geraakt door artistieke, muzikale of natuurlijke evenementen. Ze zijn niet per se artistiek opgeleid of getalenteerd, hoewel velen dat wel zijn.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 36.36/50 of 73%, 51e percentiel.
Uw score is 30/50 of 60%, in het 10e percentiel.

INTELLECT

LAGE SCORE < 32.2/50
GEMIDDELDE > 32.2/50 en < 38.38/50
HOGE SCORE > 38.38/50

Mensen met een lage score werken liever met mensen of dingen dan met ideeën. Ze beschouwen intellectuele bezigheden als tijdverspilling. Intellect moet niet worden verward met intelligentie; het is een intellectuele stijl, geen intellectuele vaardigheid. Mensen met een hoge score zijn ruimdenkend en debatteren graag over intellectuele kwesties. Ze genieten van denkpuzzels, politieke discussies en uitdagend leesmateriaal.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 35.29/50 of 71%, 50e percentiel.
Uw score is 29/50 of 58%, in het 18e percentiel.

ONCONVENTIONEEL

LAGE SCORE < 27.6/50
GEMIDDELDE > 27.6/50 en < 33.16/50
HOGE SCORE > 33.16/50

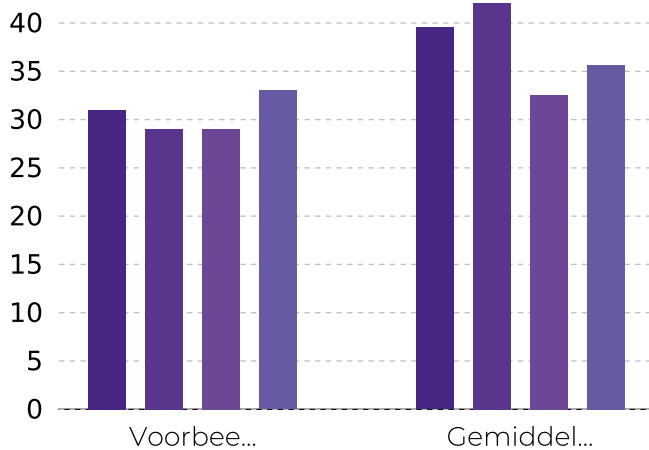
Mensen met een lage score geven eerder de voorkeur aan de veiligheid en stabiliteit die traditie biedt. Mensen met een hoge score dagen graag autoriteit, conventionele waarden en tradities uit. In extreme gevallen kan dit zelfs leiden tot vijandigheid tegenover regels en sympathie voor wetsovertreders. Ze kunnen chaos en wanorde veroorzaken.

De gemiddelde score op dit facet van de normgroep is 30.38/50 of 61%, 54e percentiel.
Uw score is 30/50 of 60%, in het 46e percentiel.

SAMENVATTING NORMGROEP SCORES

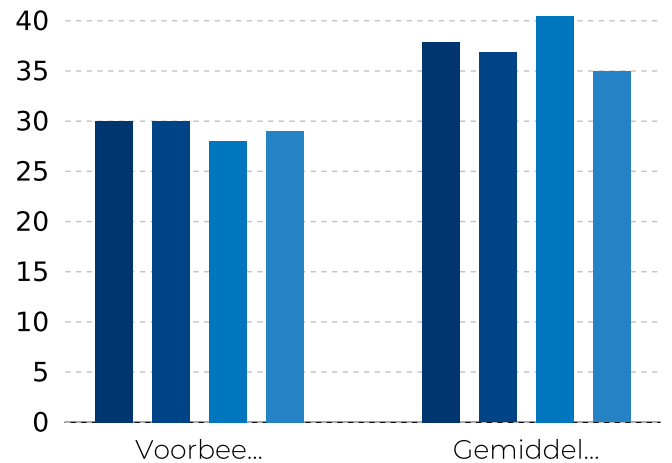
INTEGRITEIT

■ Oprechtheid ■ Eerlijkheid ■ Soberheid
■ Bescheidenheid



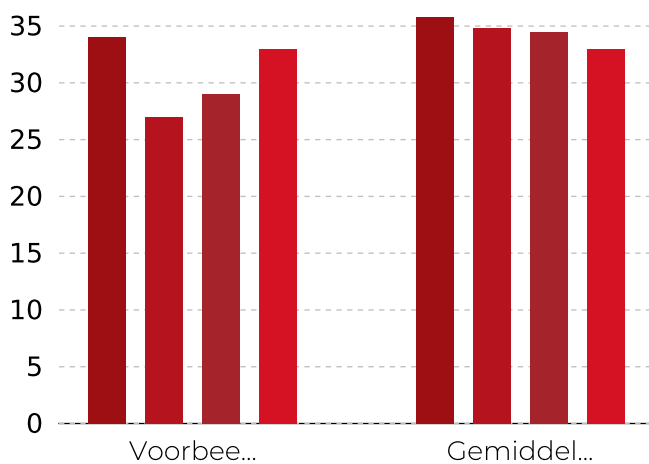
EXTRAVERSIE

■ Sociaal ■ Assertief ■ Energiek/levendig
■ Open/uitbundig



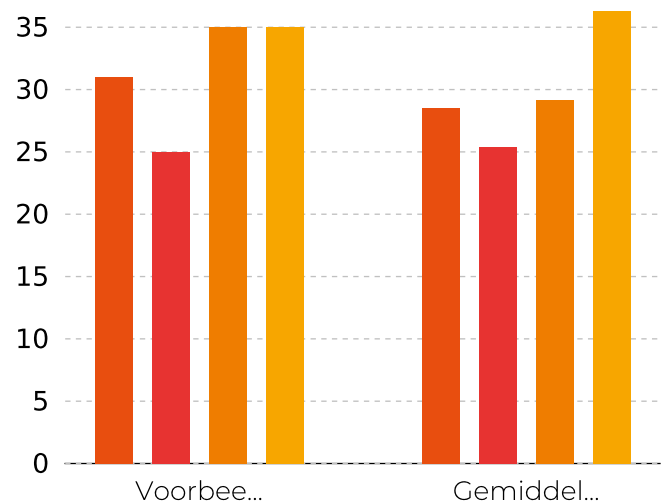
VERDRAAGZAAMHEID

■ Vergevingsgezind ■ Zachtaardig
■ Toegeeflijk ■ Tolerant



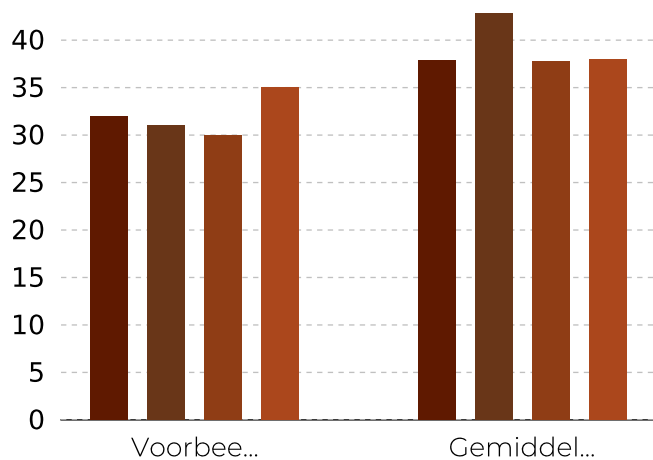
EMOTIONALITEIT

■ Angstig ■ Nerveus ■ Onzeker ■ Empatisch



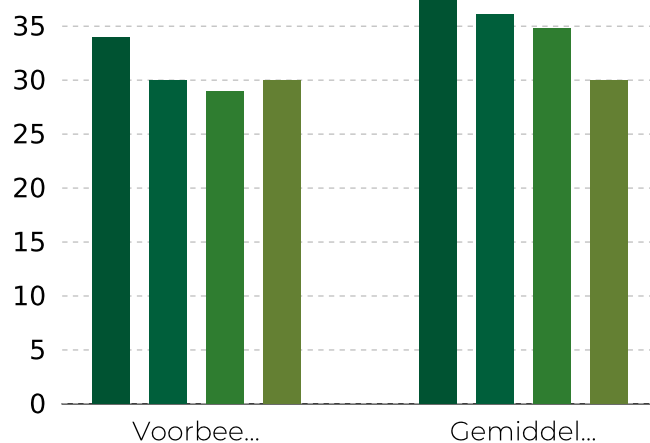
CONSCIËNTIEUSHEID

Ordelijkheid Ijverigheid Gedetailleerd
Planmatig



OPEN VOOR ERVARINGEN

Creativiteit Culturele interesse Intellect
Onconventioneel





**We hopen dat je
door middel van dit rapport
meer inzicht hebt gekregen.**

www.talenttester.be