



TALENTTESTER
for a perfect match

TALENT ASSESSMENT NEO TT PROFESSIONNEL

Evalué par

Nancy Steels

TALENTTESTER BV

info@talenttester.be

www.talenttester.be

CONCERNANT

Voorbeeld Rapport

08/12/2024



TALENTTESTER
for a perfect match

**Ensemble, nous vous aidons à vous
comprendre, à découvrir vos
motivations et vos forces.**

HISTORIQUE NEO TT

L'évaluation NEO-TT est un outil psychométrique utilisé dans le monde entier pour les tests de personnalité généraux et les évaluations pré-emploi dans le cadre du processus de recrutement. Il peut également être utilisé pour déterminer les carrières potentielles qui conviennent le mieux à une personne et permet d'évaluer avec précision les traits de personnalité des adultes et des adolescents.

Vous l'avez peut-être déjà entendu sous son surnom de « test de personnalité Big Five », car il examine cinq domaines disparates de la personnalité afin d'obtenir une mesure précise du caractère.

Au milieu des années 1970, les psychologues Paul Costa et Robert McCrae ont tenté d'identifier les grands traits de caractère communs à tous les individus. En 1978, Costa et McCrae n'avaient identifié que trois traits qu'ils jugeaient cohérents. Les deux premiers étaient l'émotivité (E) et l'extraversion (X). Par la suite, une analyse plus approfondie les a amenés à conclure à l'existence d'un troisième trait, qu'ils ont appelé l'ouverture (O). Au début des années 1980, en utilisant les informations de l'étude de Baltimore, Costa et McCrae ont identifié deux autres traits de personnalité qui existaient chez toutes les personnes qu'ils avaient interrogées. Il s'agit de l'Agréabilité (A) et de la Conscience (C).

L'émotivité (anxieux ou calme)
Extraversion (extraversion ou timide)
Agréabilité (doux ou dur)
Conscience professionnelle (discipliné ou désorganisé)
Ouverture à l'expérience (créatif vs conventionnel)

Nous utilisons l'International Personality Item Pool pour mesurer le NEO TT.

Afin de donner une bonne signification au score d'une personne sur une échelle dans un questionnaire, le score du candidat est comparé à celui d'un grand groupe d'autres personnes ayant répondu au questionnaire dans la même situation (sexe, fonction et nationalité) : c'est ce que nous appelons le groupe de référence.

En d'autres termes : un manager belge de sexe masculin est comparé à un groupe d'autres managers belges de sexe masculin.

Nous indiquons également un score percentile. Par exemple, le 98e percentile est la valeur pour laquelle 98 % des scores sont inférieurs et 2 % des scores sont supérieurs.

DOMAINE ————— FACETTES DU DOMAINE

Extraversion	Amabilité, Social, Assertivité, Ouvert au changement, Energique/vivant, Optimiste
Tolérance	Confiance, Moralité, Altruisme, Évitement des conflits, Modestie, Compassion
L'émotivité	Anxiété, Colère, Déprimé, Timide, Immodéré, Sensible au stress
Conscienciosité	Sûr de soi, Ordre, Responsable, Orienté vers la réussite, Discipliné, Réfléchi
Ouvert aux expériences	Imagination, Intérêt artistique, Personne émotionnellement intuitive, Ouvert à de nouvelles expériences, Intellect, Ouverture d'esprit

EXTRAVERSION

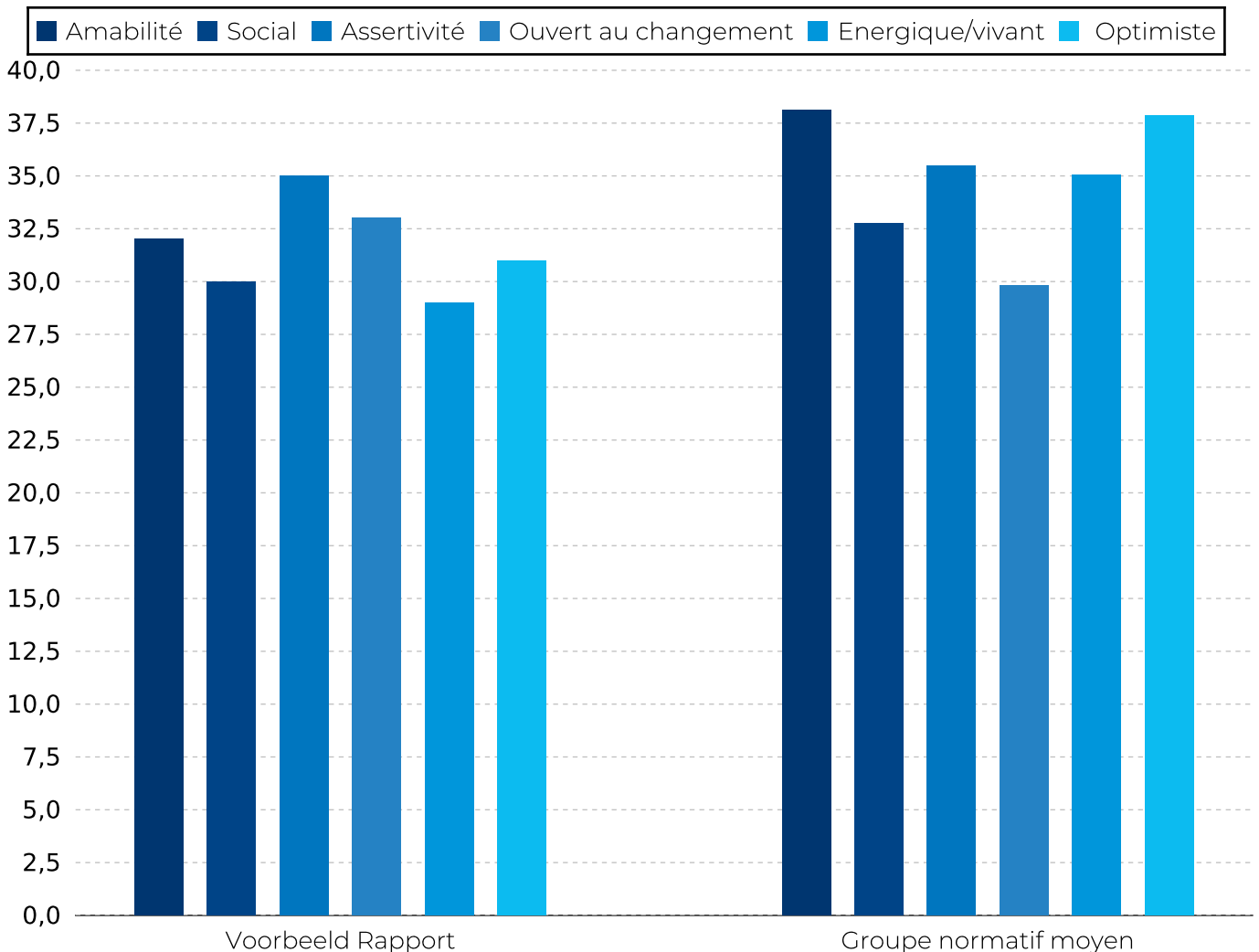
DÉFINITION

Cette partie du test NEO-TT concerne le degré auquel les personnes sont pleines de vitalité et expriment cela avec enthousiasme dans leur environnement. Elles adorent toute situation sociale, recherchent la foule et se sentent comme des poissons dans l'eau lors de fêtes ou d'événements animés.

Les personnes qui obtiennent un score élevé en extraversion se sentent parfaitement à l'aise lorsqu'elles sont au centre de l'attention, doivent s'adresser à un large public ou sont attendues pour prendre spontanément les rênes. Elles apprécient chaque rencontre sociale et n'hésitent pas à engager des conversations avec des inconnus. Elles répondent souvent avec enthousiasme par des expressions comme "Oui!" ou "Allons-y!" lorsqu'elles font face à de nouvelles expériences excitantes.

À l'inverse, ceux qui obtiennent un score faible en extraversion sont très réservés et attachent une grande importance à leur vie privée. Ils préfèrent rester en retrait et éviter les fêtes d'anniversaire animées. Lorsqu'ils sont au centre de l'attention, ils se sentent mal à l'aise et souhaiteraient disparaître.

Les adjectifs caractéristiques de l'extraversion sont, d'une part : expansif, joyeux, spontané, ouvert, gai, enthousiaste, jovial, optimiste, dynamique, et d'autre part : introverti, fermé, taciturne, morose, réservé, solitaire, distant.



EXTRAVERSION

AMABILITÉ

SCORE FAIBLE < 36.32/50
MOYEN > 36.32/50 et < 41.3/50
SCORE ÉLEVÉ > 41.3/50

Les personnes avec un faible score en Amabilité sont généralement plus réservées. Elles sont plus distantes et préfèrent souvent éviter le contact avec les autres. En revanche, celles qui ont un score élevé en Amabilité éprouvent une véritable affinité pour les autres et expriment facilement leurs sentiments positifs envers eux. Elles se font rapidement des amis.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 38.81/50, soit 78%, au 45e percentile. Votre score est de 32/50, soit 64%, au 10e percentile.

SOCIAL

SCORE FAIBLE < 31.12/50
MOYEN > 31.12/50 et < 36.3/50
SCORE ÉLEVÉ > 36.3/50

Les personnes avec un faible score n'aiment pas particulièrement les grandes réunions. Elles ont davantage besoin d'intimité et de temps pour elles-mêmes. Ce sont des types plus introvertis.

Les personnes avec un score élevé sont plus extraverties. Elles aiment la compagnie, apprécient les grandes réunions et trouvent agréable de faire partie d'un groupe.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 33.71/50, soit 67%, au 48e percentile. Votre score est de 30/50, soit 60%, au 24e percentile.

ASSERTIVITÉ

SCORE FAIBLE < 32.69/50
MOYEN > 32.69/50 et < 37.89/50
SCORE ÉLEVÉ > 37.89/50

Les personnes avec un faible score dans ce domaine ne parlent pas beaucoup et laissent plus facilement les autres prendre les devants. Elles n'aiment pas que l'attention soit dirigée vers elles.

Les personnes avec un score élevé aiment prendre les devants, elles peuvent motiver les autres à accomplir des tâches et exprimeront plus facilement leur opinion.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 35.29/50, soit 71%, au 50e percentile. Votre score est de 35/50, soit 70%, au 43e percentile.

OUVERT AU CHANGEMENT

SCORE FAIBLE < 27.42/50
MOYEN > 27.42/50 et < 33.54/50
SCORE ÉLEVÉ > 33.54/50

Les personnes avec un faible score apprécient moins l'excitation et le tumulte. Elles préfèrent rester dans leur zone de confort. Elles ne recherchent pas l'action et n'aiment pas vraiment le bruit.

Les personnes avec un score élevé s'ennuient plus rapidement lorsque le défi disparaît. Elles aiment l'aventure, l'excitation, l'action et les parcours difficiles.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 30.48/50, soit 61%, au 52e percentile. Votre score est de 33/50, soit 66%, au 67e percentile.

ENERGIQUE/VIVANT

SCORE FAIBLE < 32.8/50
MOYEN > 32.8/50 et < 37.16/50
SCORE ÉLEVÉ > 37.16/50

Les personnes avec un faible score adoptent souvent un rythme plus lent. Elles sont plus calmes et laissent les choses avancer à leur propre rythme.

Les personnes avec un score élevé mènent une vie plus rapide et plus stimulante. Elles bougent rapidement, sont énergiques et puissantes, ne restent presque jamais en place et participent souvent à plusieurs activités en même temps.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 34.98/50, soit 70%, au 45e percentile. Votre score est de 29/50, soit 58%, au 7e percentile.

OPTIMISTE

SCORE FAIBLE < 35.46/50
MOYEN > 35.46/50 et < 40.82/50
SCORE ÉLEVÉ > 40.82/50

Les personnes avec un faible score sont plus réservées. Elles font moins de blagues et se sentent moins facilement amusées.

Les personnes avec un score élevé affichent généralement une attitude positive. Elles sont enthousiastes, heureuses et aiment s'amuser. Elles rient fort et profitent de la vie.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 38.14/50, soit 76%, au 52e percentile. Votre score est de 31/50, soit 62%, au 5e percentile.

TOLÉRANCE

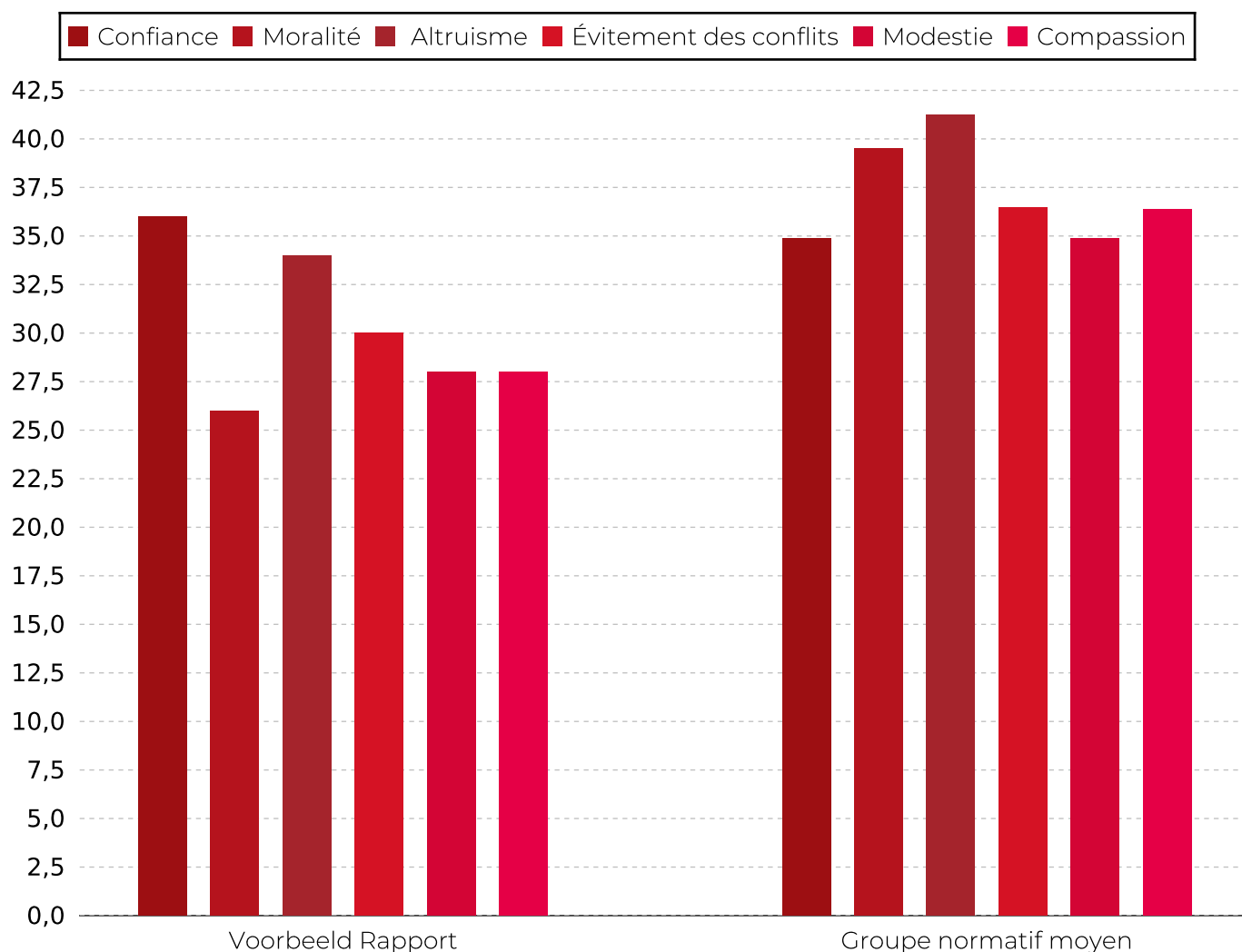
DÉFINITION

Cela concerne le degré auquel les personnes sont douces, indulgentes, flexibles et patientes.

Les personnes qui obtiennent un score élevé en tolérance recherchent rapidement des compromis en cas de désaccord. Elles évitent les conflits ou cherchent à les apaiser avec des solutions intermédiaires. Elles font preuve de beaucoup de patience, restent calmes dans les situations difficiles et contrôlent leur colère. Elles préfèrent la coopération avec les autres à la poursuite de gains personnels. Les personnes tolérantes ont également une vision optimiste de l'humanité, croyant que les gens sont fondamentalement honnêtes, décents et fiables.

À l'opposé, les personnes qui obtiennent un faible score en tolérance manquent de patience, se mettent plus facilement en colère et sont plus enclines à affronter les autres. Elles sont très critiques envers les autres, admettent rarement leurs propres erreurs et trouvent difficile de pardonner. Elles ne se soucient généralement pas du bien-être des autres. Leur scepticisme quant aux motivations des autres peut entraîner de la méfiance, de l'hostilité et des oppositions.

Les adjectifs caractéristiques de la tolérance sont, d'une part : bienveillant, calme, patient, indulgent, doux, conciliant, paisible, compatissant, clément, et d'autre part : colérique, impulsif, agressif, rebelle, explosif, têtu, autoritaire.



TOLÉRANCE

CONFIANCE

SCORE FAIBLE < 32.24/50
MOYEN > 32.24/50 et < 38.72/50
SCORE ÉLEVÉ > 38.72/50

Les personnes avec un faible score en confiance voient souvent les autres comme égoïstes, peu fiables et potentiellement dangereux. Elles ont en elles une certaine méfiance. Les personnes avec un score élevé en confiance partent du principe que la plupart des gens sont honnêtes, justes et ont de bonnes intentions.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 35.48/50, soit 71%, au 45e percentile. Votre score est de 36/50, soit 72%, au 45e percentile.

MORALITÉ

SCORE FAIBLE < 37.75/50
MOYEN > 37.75/50 et < 42.21/50
SCORE ÉLEVÉ > 42.21/50

Les personnes avec un faible score manipuleront plus facilement les autres pour atteindre leurs propres objectifs. Elles ont moins de scrupules à mettre les gens sous pression ou à contourner les règles.

Les personnes avec un score élevé ne chercheront pas à manipuler les autres. Elles respectent les règles et les accords, même si cela leur fait perdre quelque chose.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 39.98/50, soit 80%, au 38e percentile. Votre score est de 26/50, soit 52%, au 0e percentile.

ALTRUISME

SCORE FAIBLE < 39.68/50
MOYEN > 39.68/50 et < 44.32/50
SCORE ÉLEVÉ > 44.32/50

Les personnes avec un faible score auront plus tendance à mépriser les autres et prendront moins de temps pour les aider. Dire des choses gentilles sur les autres leur est également plus difficile.

Les personnes avec un score élevé aiment aider les autres. Elles considèrent qu'agir pour les autres est une forme d'accomplissement personnel plutôt qu'un sacrifice de soi. Elles feront en sorte que les autres se sentent les bienvenus et diront souvent des choses aimables à leur sujet.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 42/50, soit 84%, au 45e percentile. Votre score est de 34/50, soit 68%, au 5e percentile.

ÉVITEMENT DES CONFLITS

SCORE FAIBLE < 33.95/50
MOYEN > 33.95/50 et < 39.47/50
SCORE ÉLEVÉ > 39.47/50

Les personnes avec un faible score ont tendance à avoir la langue plus acérée; elles intimident plus facilement les autres et gardent rancune.

Les personnes avec un score élevé n'aiment pas les conflits ou les confrontations. Elles essaieront de trouver des compromis et mettront de côté leurs propres besoins pour y parvenir.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 36.71/50, soit 73%, au 43e percentile. Votre score est de 30/50, soit 60%, au 10e percentile.

MODESTIE

SCORE FAIBLE < 32.4/50
MOYEN > 32.4/50 et < 37.22/50
SCORE ÉLEVÉ > 37.22/50

Les personnes avec un faible score en modestie croient souvent qu'elles sont meilleures que les autres. Elles ont une haute opinion d'elles-mêmes et pensent connaître les réponses à de nombreuses questions.

Les personnes avec un score élevé se voient plutôt comme des personnes ordinaires. Elles ne se vanteront pas facilement de leurs qualités et n'aiment souvent pas parler d'elles-mêmes.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 34.81/50, soit 70%, au 45e percentile. Votre score est de 28/50, soit 56%, au 10e percentile.

COMPASSION

SCORE FAIBLE < 34.79/50
MOYEN > 34.79/50 et < 39.41/50
SCORE ÉLEVÉ > 39.41/50

Les personnes avec un faible score en compassion ne montrent pas facilement de l'empathie. Elles jugent sur la base de chiffres et de faits, sans tenir compte de la souffrance humaine.

Les personnes avec un score élevé en compassion sont tendres et compatissantes.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 37.1/50, soit 74%, au 48e percentile. Votre score est de 28/50, soit 56%, au 2e percentile.

L'ÉMOTIVITÉ

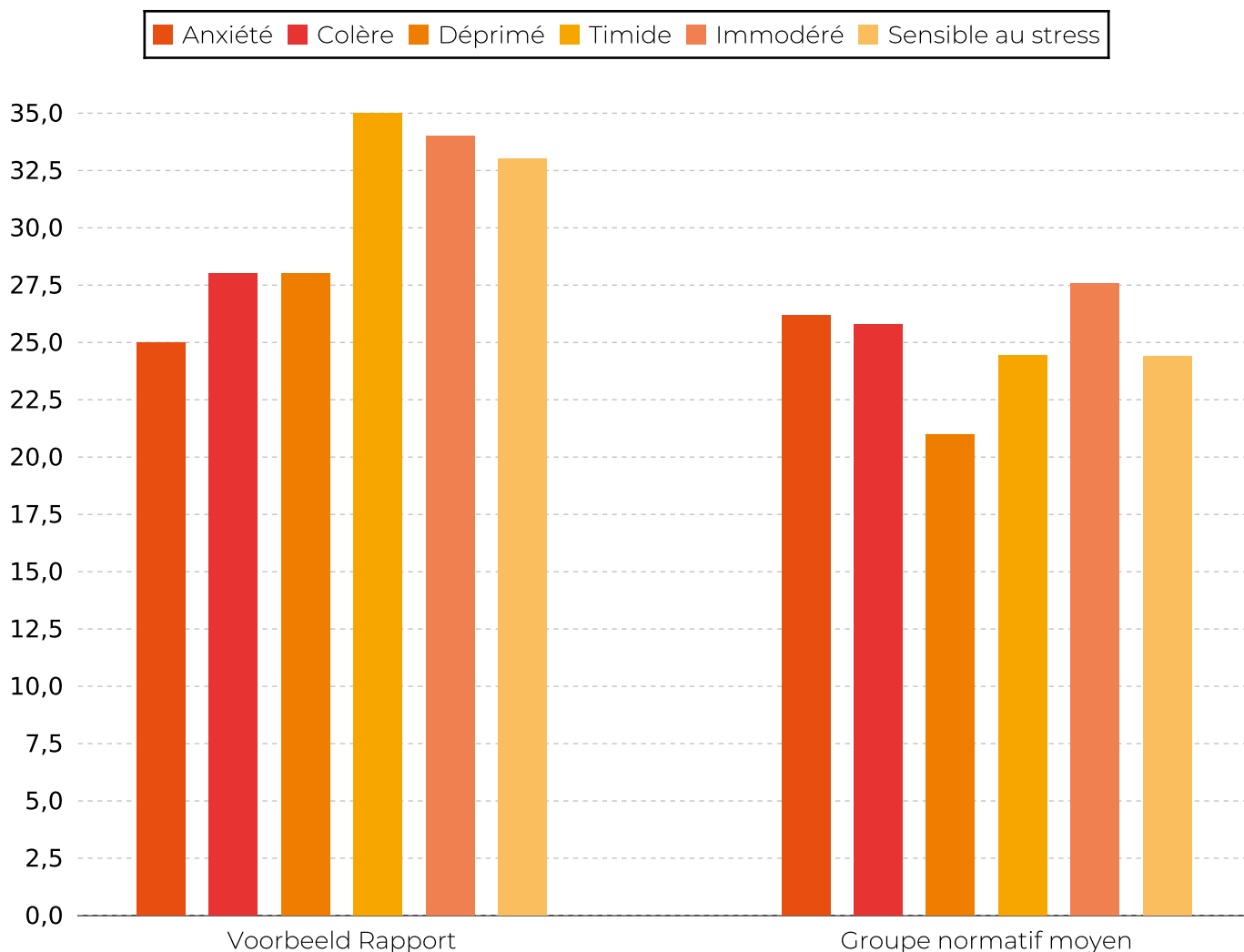
DÉFINITION

Cela concerne le degré auquel les personnes se montrent anxieuses, inquiètes, dépendantes et sentimentales.

Lorsque quelqu'un obtient un score élevé en émotionnalité, cette personne est plus encline à s'inquiéter, à être préoccupée ou à percevoir le danger. Elle aura également besoin de soutien émotionnel de la part des autres et se souciera davantage d'eux, éprouvant de l'empathie à leur égard.

Ceux qui obtiennent un score faible en émotionnalité se montrent généralement plus distants et indépendants. Ils manifestent moins d'intérêt pour les autres et ne se sentent pas facilement liés émotionnellement. Ils ressentent peu de peur et ne sont pas affectés par le stress. Ils abordent les situations dangereuses avec détermination.

Les adjectifs caractéristiques de l'émotivité sont, d'une part : hypersensible, vulnérable, indécis, craintif, sentimental, rêveur, anxieux, dépendant, instable, nerveux, déséquilibré, hyperémotif, incertain, émotionnel, paniqué, préoccupé ; et d'autre part : déterminé, pragmatique, stable, sûr de soi, équilibré, décisif, résolu, imperturbable, indépendant.



L'ÉMOTIVITÉ

ANXIÉTÉ

SCORE FAIBLE < 22.38/50
MOYEN > 22.38/50 et < 27.96/50
SCORE ÉLEVÉ > 27.96/50

Les personnes avec un faible score sont généralement calmes et courageuses. Elles ne s'inquiètent pas facilement et s'adaptent rapidement à de nouvelles situations. Chez les individus avec un score élevé en anxiété, le système de "lutte ou fuite" s'active rapidement. Par conséquent, les personnes avec un score élevé ont souvent l'impression que quelque chose de dangereux ou de grave va se produire. Elles ont tendance à être plus facilement effrayées, tendues, anxieuses et nerveuses.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 25.17/50, soit 50%, au 50e percentile. Votre score est de 25/50, soit 50%, au 48e percentile.

COLÈRE

SCORE FAIBLE < 21.81/50
MOYEN > 21.81/50 et < 28.29/50
SCORE ÉLEVÉ > 28.29/50

Les personnes avec un faible score ne se mettent pas facilement en colère. Elles restent patientes et calmes plus longtemps. Les personnes avec un score élevé s'irritent rapidement lorsque les choses ne se passent pas comme elles le souhaitent. Elles se plaignent plus souvent et sont plus souvent de mauvaise humeur.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 25.05/50, soit 50%, au 55e percentile. Votre score est de 28/50, soit 56%, au 74e percentile.

DÉPRIMÉ

SCORE FAIBLE < 18.01/50
MOYEN > 18.01/50 et < 23.75/50
SCORE ÉLEVÉ > 23.75/50

Les personnes avec un faible score sont généralement optimistes et se sentent bien dans leur peau. Les personnes avec un score élevé se sentent plus souvent déprimées ou abattues. Elles ont plus souvent des sautes d'humeur et une plus faible estime de soi.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 20.88/50, soit 42%, au 60e percentile. Votre score est de 28/50, soit 56%, au 88e percentile.

TIMIDE

SCORE FAIBLE < 21.85/50
MOYEN > 21.85/50 et < 27.25/50
SCORE ÉLEVÉ > 27.25/50

Les personnes avec un faible score ne se soucient pas de ce que les autres pensent d'elles. Elles se sentent sûres d'elles et à l'aise dans de nouvelles situations. Les individus timides (personnes avec un score élevé) sont sensibles à l'opinion des autres. Ils trouvent plus difficile d'aborder les autres et se laissent plus facilement intimider.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 24.55/50, soit 49%, au 45e percentile. Votre score est de 35/50, soit 70%, au 100e percentile.

IMMODÉRÉ

SCORE FAIBLE < 25.94/50
MOYEN > 25.94/50 et < 30.64/50
SCORE ÉLEVÉ > 30.64/50

Les personnes avec un faible score peuvent plus facilement résister aux tentations qui les détourneraient de leurs objectifs ou qu'elles regretteraient plus tard. Elles dépensent rarement plus qu'elles ne peuvent se permettre. Les personnes avec un score élevé visent principalement le plaisir à court terme plutôt que la réflexion à long terme. Elles ont tendance à exagérer, à dépenser trop d'argent, à trop manger, et à le regretter par la suite.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 28.29/50, soit 57%, au 48e percentile. Votre score est de 34/50, soit 68%, au 86e percentile.

SENSIBLE AU STRESS

SCORE FAIBLE < 21.37/50
MOYEN > 21.37/50 et < 25.97/50
SCORE ÉLEVÉ > 25.97/50

Les personnes avec un faible score se sentent plus équilibrées et sûres d'elles. Elles restent calmes plus longtemps sous pression et peuvent gérer plus facilement des problèmes complexes.

Les personnes avec un score élevé ressentent de la panique, de la confusion et un sentiment d'impuissance lorsqu'elles sont sous pression ou stressées. Prendre des décisions devient alors plus difficile.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 23.67/50, soit 47%, au 52e percentile. Votre score est de 33/50, soit 66%, au 100e percentile.

CONSCIENCIOSITÉ

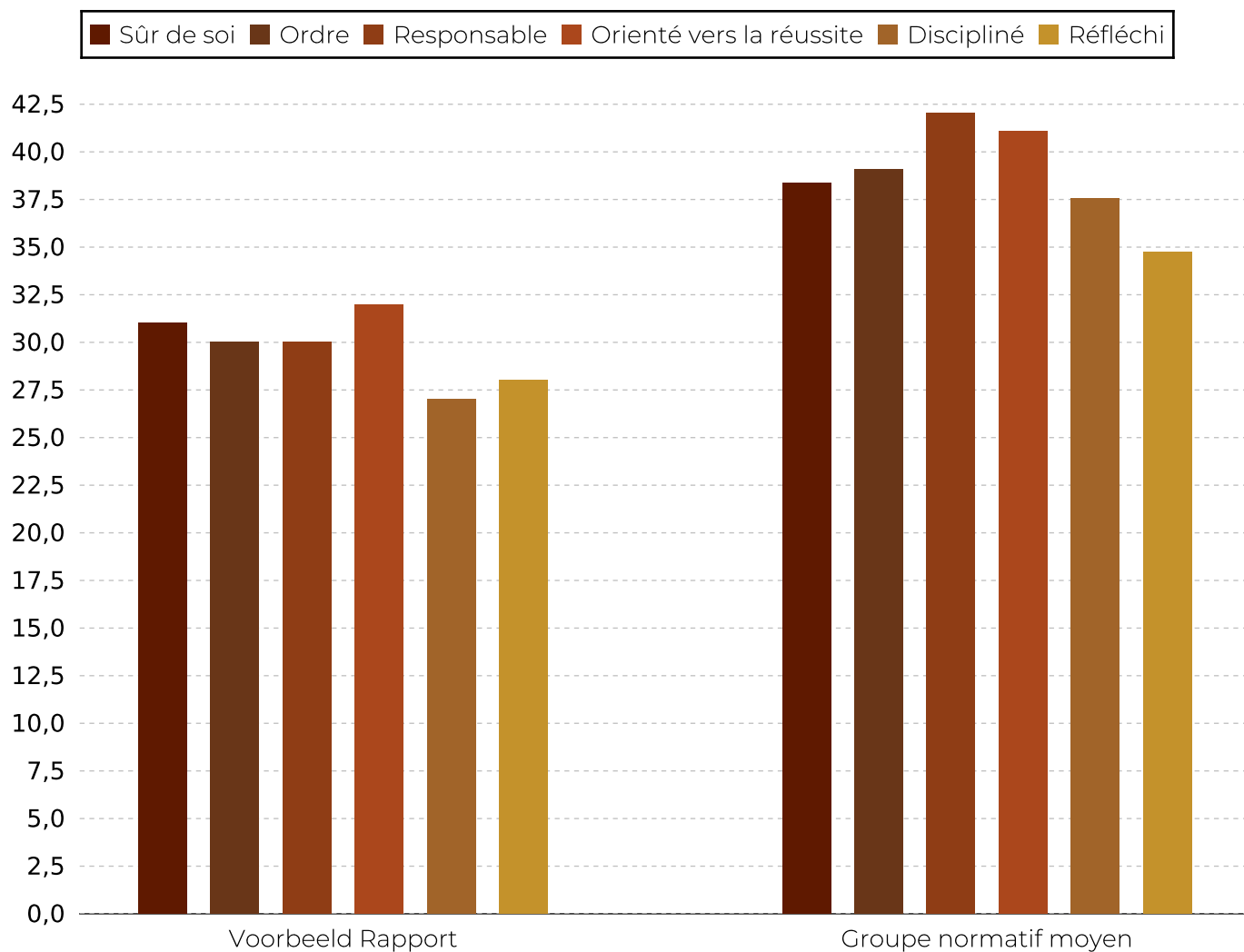
DÉFINITION

Cette partie du test NEO-TT concerne le degré auquel les personnes sont ordonnées, diligentes, perfectionnistes et réfléchies.

Les personnes qui obtiennent un score élevé en conscienciosité sont capables d'organiser de manière excellente, sont très disciplinées, travaillent avec précision, et visent la perfection.

Celles qui obtiennent un score faible en conscienciosité sont négligentes, arrivent souvent en retard, ne s'inquiètent pas des erreurs qu'elles commettent et prennent des décisions de manière impulsive.

Les adjectifs caractéristiques de la conscienciosité sont, d'une part : soigneux, précis, ordonné, discipliné, diligent, consciencieux, ponctuel, rigoureux, perfectionniste, sérieux ; et d'autre part : négligent, imprudent, paresseux, inexact, irresponsable, impulsif, rebelle, laxiste, insouciant, imprévisible, léger.



CONSCIENCIOSITÉ

SÛR DE SOI

SCORE FAIBLE < 36.5/50
MOYEN > 36.5/50 et < 40.12/50
SCORE ÉLEVÉ > 40.12/50

Les personnes avec un faible score ne se sentent pas sûres d'elles et ont souvent l'impression de ne pas avoir de contrôle sur elles-mêmes ou sur les situations. Elles ont souvent le sentiment de peu contribuer.

Une personne avec un score élevé a confiance en sa capacité à accomplir des choses. Elle croit posséder l'intelligence, la motivation et la maîtrise de soi nécessaires pour réussir.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 38.31/50, soit 77%, au 55e percentile. Votre score est de 31/50, soit 62%, au 0e percentile.

ORDRE

SCORE FAIBLE < 34.1/50
MOYEN > 34.1/50 et < 41.04/50
SCORE ÉLEVÉ > 41.04/50

Les personnes avec un faible score sont moins ordonnées. Elles manquent de discipline et de routine, et laissent facilement traîner les choses.

Les personnes avec un score élevé travaillent de manière ordonnée et organisée. Elles aiment les routines et la planification, et gardent les choses propres et bien rangées.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 37.57/50, soit 75%, au 40e percentile. Votre score est de 30/50, soit 60%, au 12e percentile.

RESPONSABLE

SCORE FAIBLE < 40.02/50
MOYEN > 40.02/50 et < 44.32/50
SCORE ÉLEVÉ > 44.32/50

Les personnes avec un faible score sont plus enclines à enfreindre les règles et peuvent parfois manquer à leurs promesses. Elles peuvent négliger leurs obligations.

Les personnes avec un score élevé ont un fort sens du devoir et des valeurs morales élevées. Elles paient leurs factures à temps, tiennent leurs promesses et ne transgressent pas facilement les règles.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 42.17/50, soit 84%, au 50e percentile. Votre score est de 30/50, soit 60%, au 0e percentile.

ORIENTÉ VERS LA RÉUSSITE

SCORE FAIBLE < 39.11/50
MOYEN > 39.11/50 et < 43.65/50
SCORE ÉLEVÉ > 43.65/50

Les personnes avec un faible score feront le minimum pour atteindre leurs objectifs. Elles investiront moins de temps et d'efforts dans leur travail. Leur désir de réussite n'est souvent pas très fort.

Les personnes avec un score élevé visent des résultats excellents. Leur ambition de réussir les aide à atteindre leurs objectifs. Elles savent bien ce qu'elles veulent dans la vie et dans leur travail, et elles poursuivent leurs objectifs avec détermination.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 41.38/50, soit 83%, au 52e percentile. Votre score est de 32/50, soit 64%, au 2e percentile.

DISCIPLINÉ

SCORE FAIBLE < 34.49/50
MOYEN > 34.49/50 et < 40.55/50
SCORE ÉLEVÉ > 40.55/50

Ceux qui ont une faible autodiscipline ont tendance à remettre à plus tard la prise de décision et trouvent difficile de commencer une tâche. Ils perdent souvent leur temps.

Les personnes avec une grande autodiscipline sont généralement bien préparées, accomplissent les tâches immédiatement et mettent en œuvre leurs plans.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 37.52/50, soit 75%, au 48e percentile. Votre score est de 27/50, soit 54%, au 2e percentile.

RÉFLÉCHI

SCORE FAIBLE < 31.24/50
MOYEN > 31.24/50 et < 37.1/50
SCORE ÉLEVÉ > 37.1/50

Les personnes avec un faible score réagissent de manière plus impulsive. Elles agissent sans se demander au préalable quelles pourraient être les conséquences.

Les personnes avec un score élevé réfléchissent d'abord avant d'agir. Elles ne prennent des décisions que lorsqu'elles sont sûres d'elles.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 34.17/50, soit 68%, au 48e percentile. Votre score est de 28/50, soit 56%, au 14e percentile.

OUVERT AUX EXPÉRIENCES

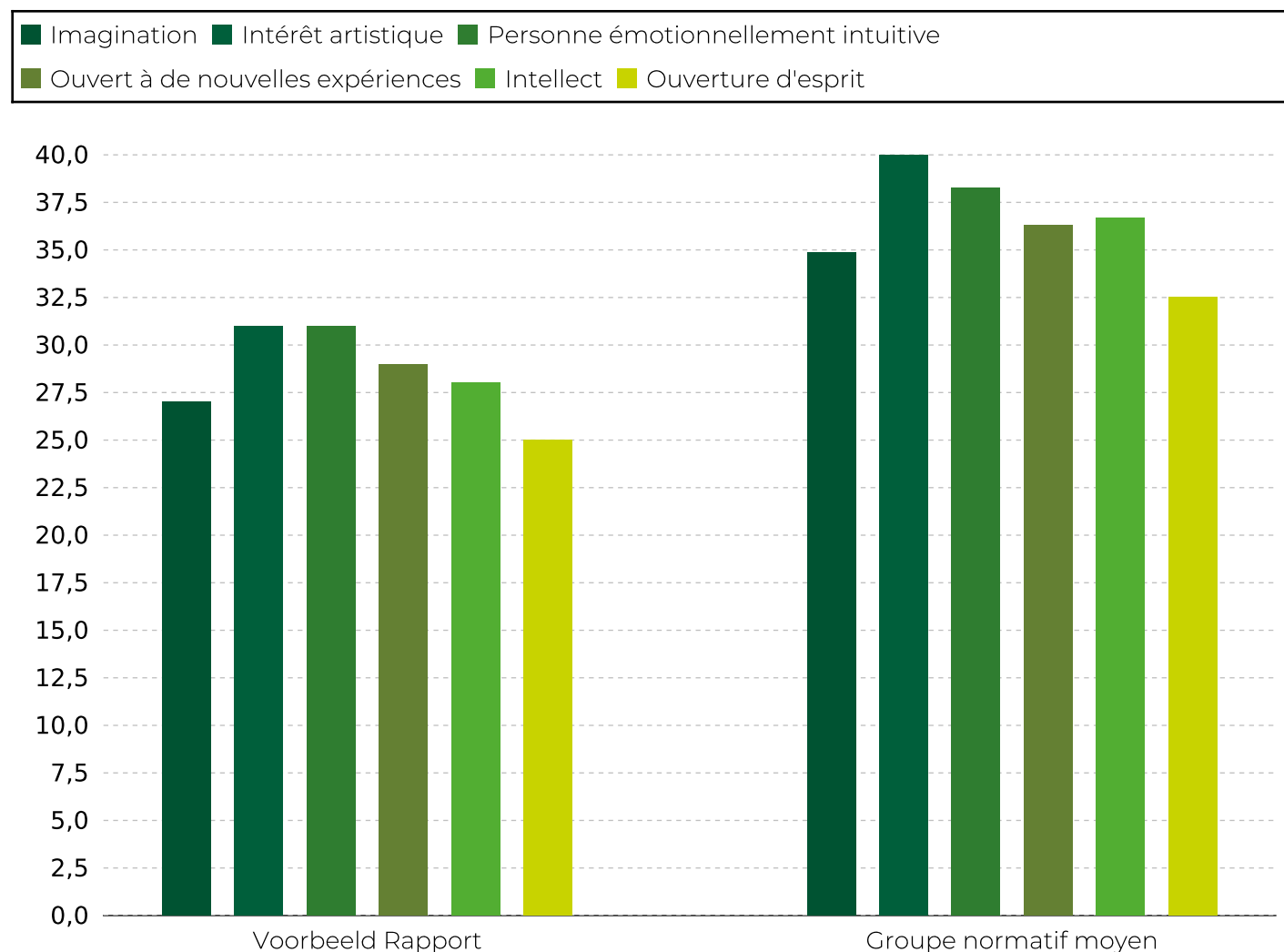
DÉFINITION

Cela concerne le degré auquel les personnes sont curieuses, ouvertes et créatives, et apprécient les choses non conventionnelles.

Les personnes qui obtiennent un score élevé en ouverture à l'expérience ont un grand intérêt pour tout ce qui est nouveau, apprécient pleinement l'art et la culture, utilisent souvent leur imagination et aiment écouter des orateurs inspirants.

Celles qui obtiennent un score faible en ouverture à l'expérience sont conventionnelles, trouvent le changement désagréable et ne sont pas attirées par des idées excentriques. En général, ce groupe ne choisit pas de professions créatives et/ou libérales.

Les adjectifs caractéristiques de l'ouverture à l'expérience sont, d'une part : profond, critique, original, philosophiquement perspicace, créatif, spirituel, ingénieux, artistique, inventif, polyvalent ; et d'autre part : superficiel, bourgeois, docile, soumis, sans imagination, étroit d'esprit, non critique, conservateur, obéissant, sans caractère.



OUVERT AUX EXPÉRIENCES

IMAGINATION

SCORE FAIBLE < 31.91/50
MOYEN > 31.91/50 et < 38.95/50
SCORE ÉLEVÉ > 38.95/50

Les personnes avec un faible score utilisent principalement des faits et des chiffres, avec moins d'imagination. Elles ont moins tendance à rêvasser ou à s'écarter de leurs objectifs. Les personnes avec un score élevé sur cette échelle utilisent leur imagination pour créer un monde plus riche et plus intéressant. Elles aiment se perdre dans leurs pensées et apprécient de rêver éveillées.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 35.43/50, soit 71%, au 48e percentile. Votre score est de 27/50, soit 54%, au 14e percentile.

INTÉRÊT ARTISTIQUE

SCORE FAIBLE < 38.17/50
MOYEN > 38.17/50 et < 43.25/50
SCORE ÉLEVÉ > 43.25/50

Les personnes avec un faible score montrent beaucoup moins d'intérêt pour l'art, la musique ou la beauté de la nature.

Les personnes avec un score élevé apprécient la beauté, que ce soit dans l'art, la musique ou la nature. Elles sont facilement impliquées dans des événements artistiques et naturels. Elles ne sont pas nécessairement formées ou talentueuses en art, bien que beaucoup le soient.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 40.71/50, soit 81%, au 55e percentile. Votre score est de 31/50, soit 62%, au 0e percentile.

PERSONNE ÉMOTIONNELLEMENT INTUITIVE

SCORE FAIBLE < 35.88/50
MOYEN > 35.88/50 et < 41.26/50
SCORE ÉLEVÉ > 41.26/50

Les personnes avec un faible score sont avant tout des penseurs et écoutent beaucoup moins leurs émotions. Elles ne montrent pas facilement leurs sentiments et éprouvent moins de hauts et de bas émotionnels.

Les personnes avec un score élevé sont des personnes émotionnelles avec une grande conscience de soi. Elles vivent leurs émotions intensément et ressentent fortement les émotions des autres.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 38.57/50, soit 77%, au 50e percentile. Votre score est de 31/50, soit 62%, au 7e percentile.

OUVERT À DE NOUVELLES EXPÉRIENCES

SCORE FAIBLE < 34.45/50
MOYEN > 34.45/50 et < 40.45/50
SCORE ÉLEVÉ > 40.45/50

Les personnes avec un faible score n'aiment pas le changement; elles préfèrent la routine et les choses familières.

Les personnes avec un score élevé sont impatientes d'essayer de nouvelles activités, de voyager à l'étranger et de vivre des expériences variées. Elles préfèrent la variété à la routine.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 37.45/50, soit 75%, au 48e percentile. Votre score est de 29/50, soit 58%, au 5e percentile.

INTELLECT

SCORE FAIBLE < 34.7/50
MOYEN > 34.7/50 et < 40.1/50
SCORE ÉLEVÉ > 40.1/50

Les personnes avec un faible score préfèrent s'occuper de personnes ou de choses plutôt que d'idées. Elles considèrent les activités intellectuelles comme une perte de temps. L'intellect ne doit pas être confondu avec l'intelligence; c'est un style intellectuel, pas une compétence.

Les personnes avec un score élevé aiment élaborer de nouvelles idées. Elles sont ouvertes d'esprit et aiment discuter. Elles apprécient les casse-têtes, les problèmes complexes et les défis intellectuels.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 37.4/50, soit 75%, au 50e percentile. Votre score est de 28/50, soit 56%, au 2e percentile.

OUVERTURE D'ESPRIT

SCORE FAIBLE < 30.24/50
MOYEN > 30.24/50 et < 33.8/50
SCORE ÉLEVÉ > 33.8/50

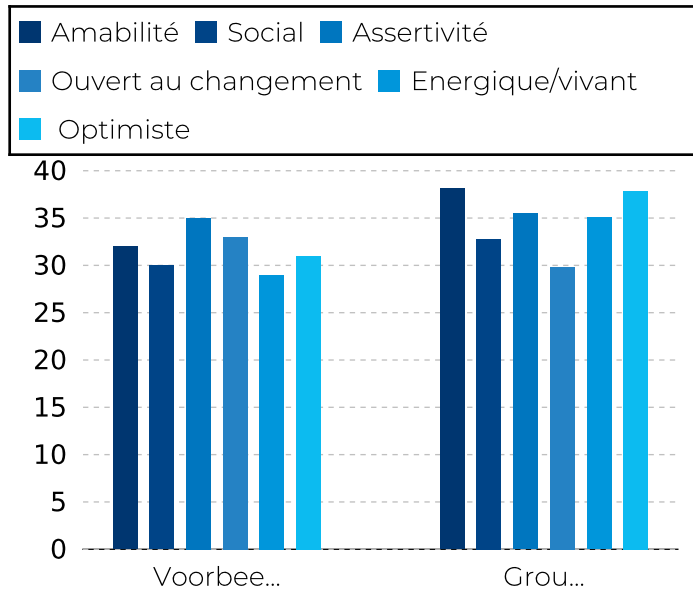
Les personnes avec un faible score préfèrent la sécurité et la stabilité que la tradition offre. Elles croient que le crime doit être sévèrement puni et que les lois doivent être strictement appliquées.

Les personnes avec un score élevé aiment remettre en question l'autorité, les valeurs conventionnelles et traditionnelles. Elles pensent qu'il n'y a pas de bien ou de mal absolu.

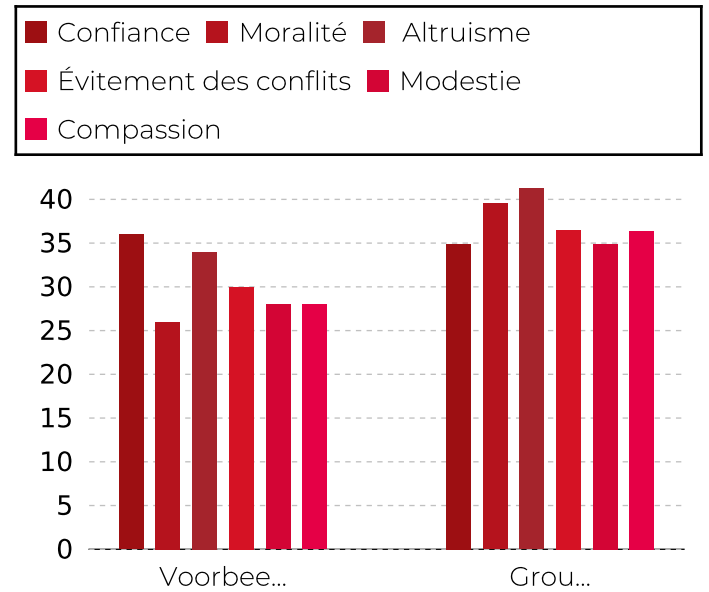
Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 32.02/50, soit 64%, au 60e percentile. Votre score est de 25/50, soit 50%, au 0e percentile.

RÉSUMÉ DES NOTES NORME

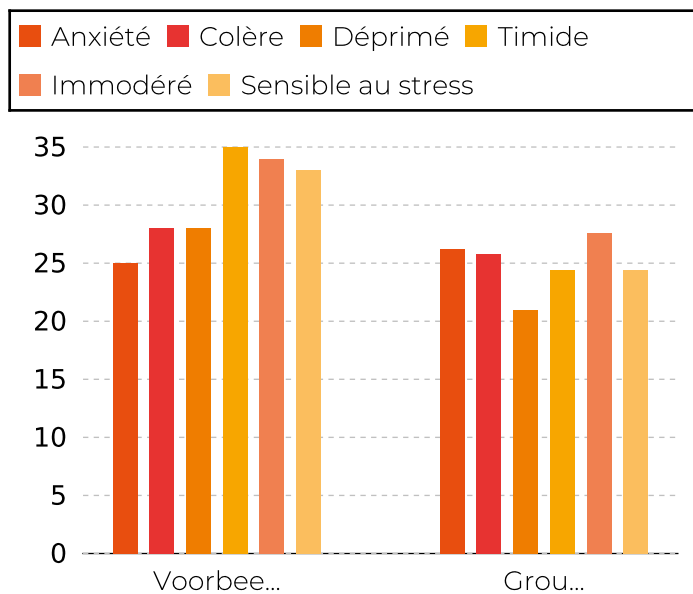
EXTRAVERSION



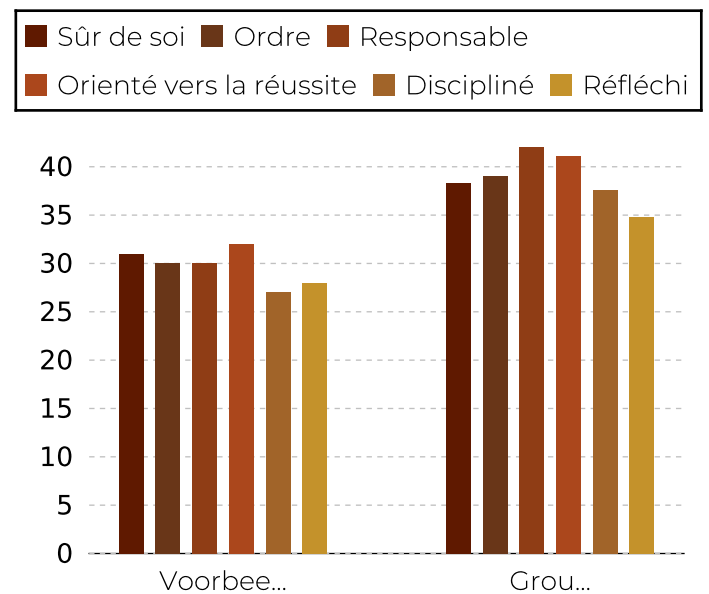
TOLÉRANCE



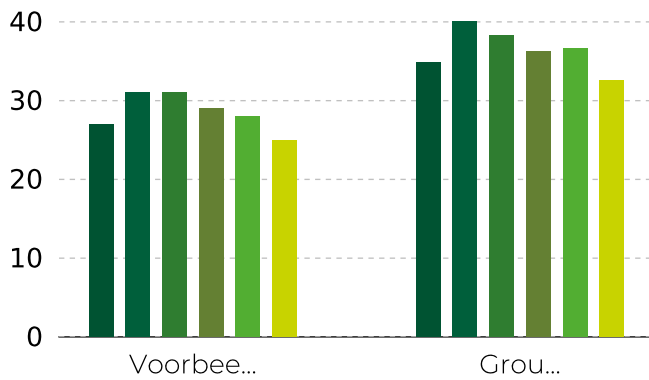
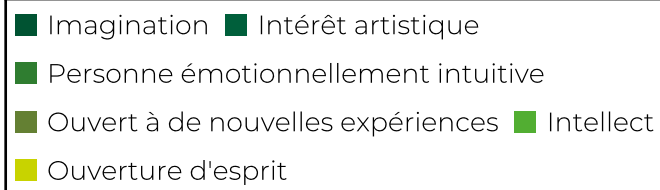
L'ÉMOTIVITÉ



CONSCIENCIOSITÉ



OUVERT AUX EXPÉRIENCES





TALENTTESTER
for a perfect match



**Nous espérons que vous en
apprendrez plus sur certaines
questions grâce à ce rapport.**

www.talenttester.be