



TALENTTESTER
for a perfect match

TALENT ASSESSMENT HEXACO TT PROFESSIONNEL

Evalué par

Nancy Steels

TalentTester BV

info@talenttester.be

www.talenttester.be

CONCERNANT

Voorbeeld Rapport

08/12/2024



TALENTTESTER
for a perfect match

**Ensemble, nous vous aidons à vous
comprendre, à découvrir vos
motivations et vos forces.**

HISTORY HEXACO TT

HEXACO-TT (équivalent du Big Five avec l'ajout du domaine Honesty-Humility).

Dans leur livre « The H Factor of Personality », les psychologues canadiens Kibeom Lee et Michael C. Ashton décrivent comment certaines personnes peuvent être manipulatrices tandis que d'autres, par exemple, sont matérialistes. Ils utilisent pour cela le modèle HEXACO, qui permet de dresser un profil de la personnalité des individus.

Les lettres HEXACO sont un acronyme pour Honnêteté-Humilité, Émotivité, Extraversion, Agréabilité, Conscienciosité et Ouverture à l'expérience.

L'objectif d'HEXACO est d'obtenir l'image la plus complète possible de la personnalité des individus.

Nous utilisons l'International Personality Item Pool pour mesurer les facteurs HEXACO.

Afin de bien interpréter le score d'une personne sur une échelle dans un questionnaire, le score du candidat est comparé à un large groupe de personnes ayant répondu au questionnaire dans des conditions similaires (sexe, fonction et nationalité) : c'est ce que nous appelons le groupe de référence.

En d'autres termes, un manager belge de sexe masculin est comparé à un groupe d'autres managers belges de sexe masculin.

Nous indiquons également un score centile. Par exemple, au 98e centile correspond à une valeur pour laquelle 98 % des scores sont inférieurs et 2 % des scores sont supérieurs.

Il est également essentiel que le groupe de référence soit représentatif et actualisé afin de garantir une évaluation précise et juste de la personnalité. Notre groupe de référence actuel a été constitué en 2020 et comprend uniquement des personnes de nationalité belge.

DOMAINE ————— FACETTES DU DOMAINE

Intégrité	Authenticité, Honnêteté, Sobriété, Modestie
Extraversion	Sociabilité, Assurance sociale, Exubérant, Énergique/vivant
Tolérance	Pardonnant, Doux, Indulgent, Tolérant
Émotionnalité	Angoissé, Nerveux, Indécis, Empathique
Conscienciosité	L'ordre, Diligence, Souci du détail, Méthodique
Ouvert aux expériences	Créativité, Intérêt culturel, L'intellect, Non-conventionnel

INTÉGRITÉ

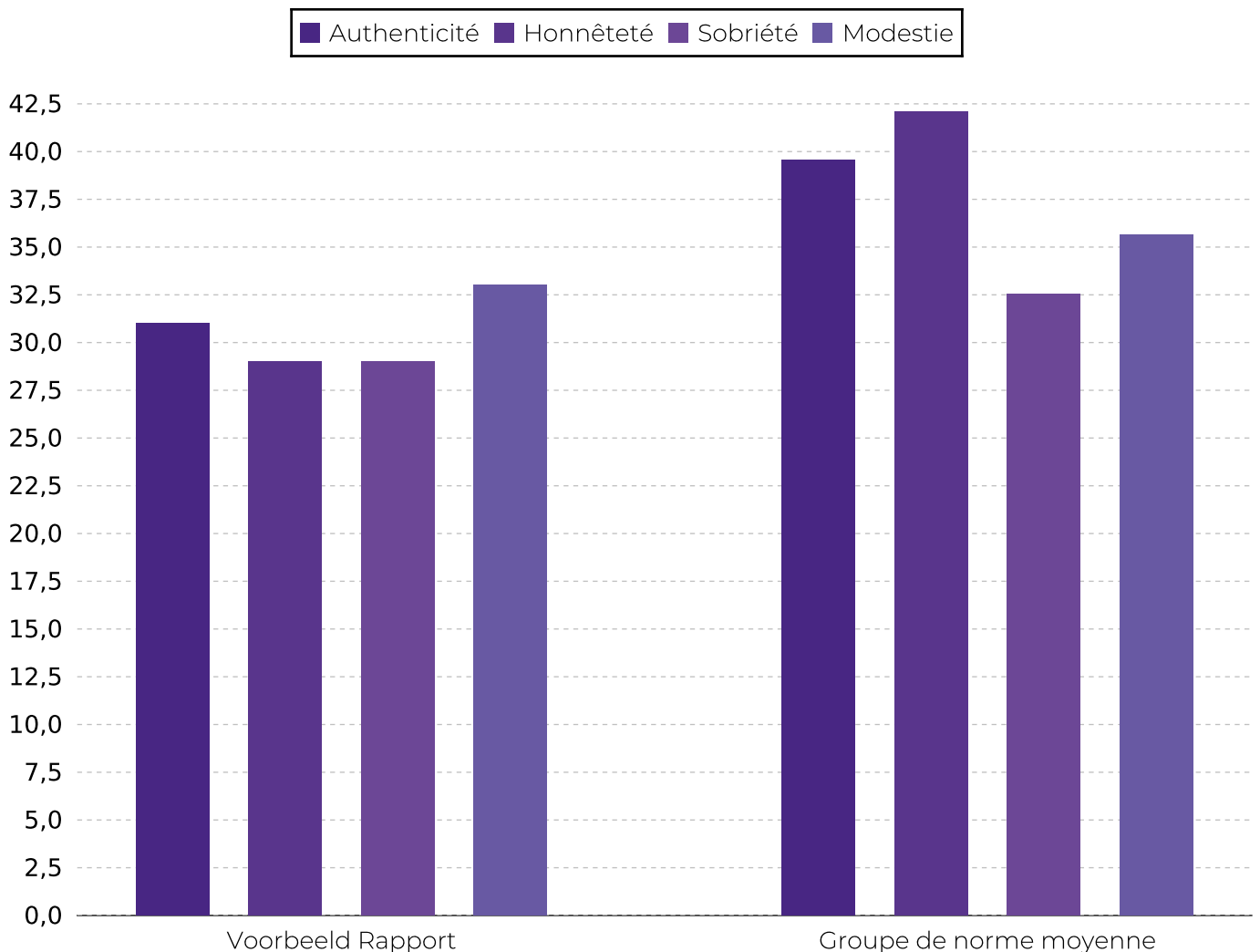
DÉFINITION

Cette partie du test HEXACO concerne le degré auquel les personnes sont sincères, justes, modestes et évitent l'avidité.

Les personnes qui obtiennent un score élevé en intégrité ne sont pas capables de manipuler les autres. Elles ne recherchent pas de gain personnel et ne transgressent pas facilement les règles. La richesse ou les signes extérieurs de statut social ne les intéressent pas.

En revanche, les personnes qui obtiennent un score faible en intégrité sont égoïstes et se placent volontiers en premier. Contrairement à l'autre groupe, elles accordent beaucoup d'importance aux biens matériels. Elles enfreignent les règles sans scrupule si cela leur est avantageux. La manipulation fait partie de leur nature et elles n'hésitent pas à utiliser les autres pour atteindre leurs objectifs personnels.

Les adjectifs caractéristiques de l'intégrité sont, d'une part : sincère, fidèle, honnête, fiable, serviable ; et d'autre part : vantard, prétentieux, snob, orgueilleux, hautain, avide, rusé, hypocrite, arrogant.



INTÉGRITÉ

AUTHENTICITÉ

SCORE FAIBLE < 36.96/50
MOYEN > 36.96/50 et < 42.38/50
SCORE ÉLEVÉ > 42.38/50

Les individus ayant obtenu des scores inférieurs sont plus portés à feindre l'affection et à user de flatterie pour parvenir à leurs fins. À l'inverse, ceux ayant obtenu des scores supérieurs sont moins susceptibles de recourir à la manipulation.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 39.67/50, soit 79%, au 46e percentile. Votre score est de 31/50, soit 62%, au 6e percentile.

HONNÊTÉTÉ

SCORE FAIBLE < 39.5/50
MOYEN > 39.5/50 et < 44.46/50
SCORE ÉLEVÉ > 44.46/50

Mentir n'est pas la même chose que l'honnêteté ! Les scores faibles saisiront plus rapidement les opportunités qui se présentent en leur faveur, plutôt que de les corriger. Ils flatteront également plus rapidement les autres pour atteindre leur objectif. Les scores élevés n'abuseront ou ne manipuleront pas les personnes ou les environnements par intérêt personnel. Ils reconnaîtront et corrigeront honnêtement les erreurs des autres, même si cela est à leur désavantage. (par exemple, recevoir trop d'argent en retour à la caisse)

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 41.98/50, soit 84%, au 44e percentile. Votre score est de 29/50, soit 58%, au 2e percentile.

SOBRIÉTÉ

SCORE FAIBLE < 29.98/50
MOYEN > 29.98/50 et < 35.24/50
SCORE ÉLEVÉ > 35.24/50

Les scores faibles apprécient le luxe et le prestige. Les scores élevés ne sont pas motivés par l'argent ou le statut. Ils attachent beaucoup moins d'importance au luxe.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 32.61/50, soit 65%, au 51e percentile. Votre score est de 29/50, soit 58%, au 27e percentile.

MODESTIE

SCORE FAIBLE < 32.41/50
MOYEN > 32.41/50 et < 38.35/50
SCORE ÉLEVÉ > 38.35/50

Les scores faibles se considèrent comme plus compétents que les autres. Ils souhaitent être perçus et traités de cette manière par les autres. Les scores élevés se voient comme des personnes ordinaires qui ne méritent pas d'être traitées différemment ou mieux.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 35.38/50, soit 71%, au 54e percentile. Votre score est de 33/50, soit 66%, au 32e percentile.

EXTROVERSION

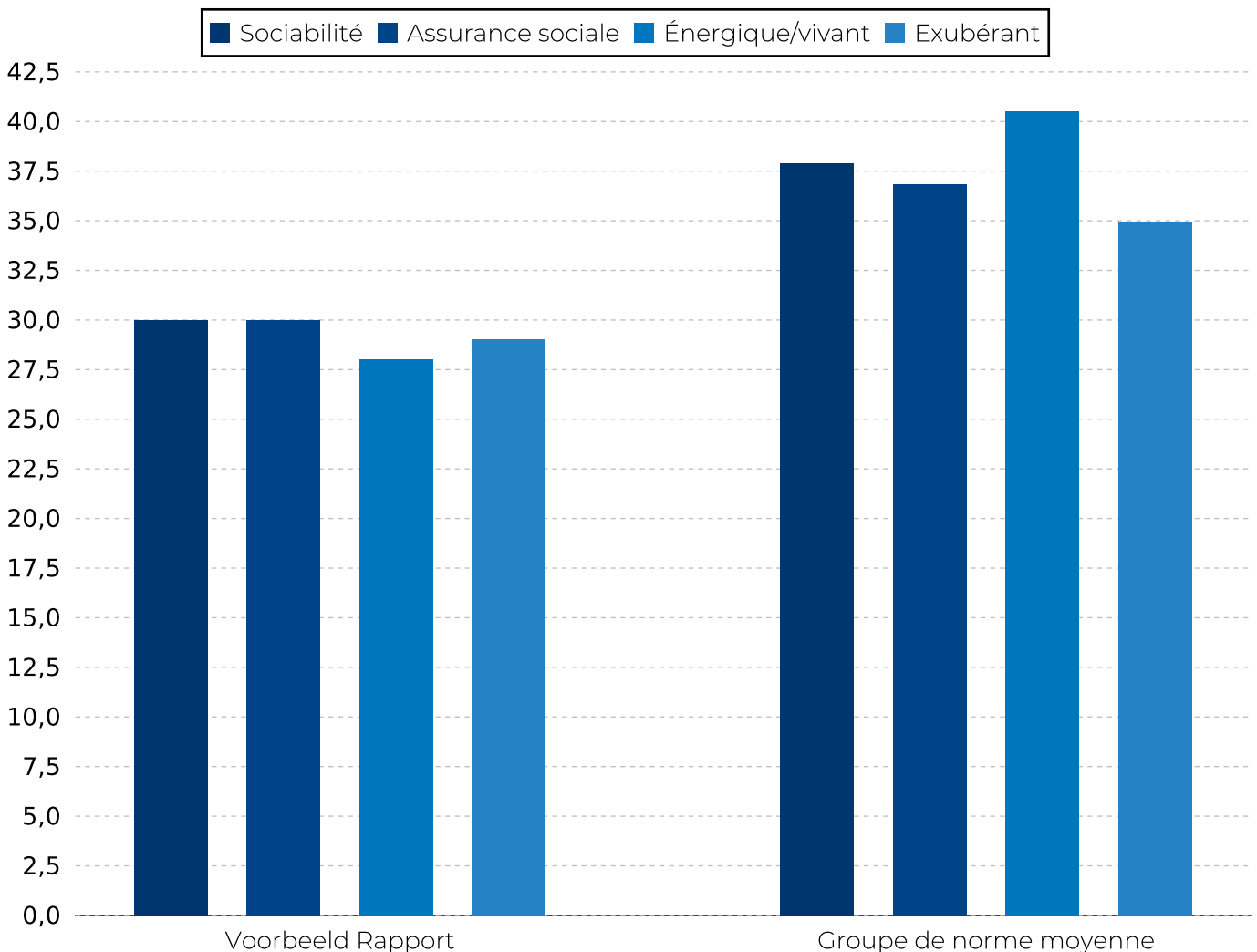
DÉFINITION

Cette partie concerne le degré auquel les personnes sont pleines de vitalité et l'expriment avec enthousiasme à leur entourage. Elles adorent toute situation sociale, recherchent les foules et se sentent comme des poissons dans l'eau lors de fêtes ou d'événements animés.

Les personnes qui obtiennent un score élevé en extraversion se sentent parfaitement à l'aise lorsqu'elles sont au centre de l'attention, s'adressent à un large public ou prennent spontanément la tête. Elles apprécient chaque rencontre sociale et n'hésitent pas à engager des conversations avec des inconnus. Elles sont enthousiastes et disent souvent « Oui ! » ou « Allons-y ! » lorsqu'elles se lancent dans des expériences nouvelles et excitantes.

À l'inverse, les personnes qui obtiennent un score faible en extraversion sont exactement l'opposé. Elles sont très réservées et attachées à leur vie privée. Elles préfèrent rester en retrait et éviter les fêtes d'anniversaire bondées. Lorsqu'elles se retrouvent au centre de l'attention, elles se sentent mal à l'aise et souhaitent disparaître.

Les adjectifs caractéristiques de l'extraversion sont, d'une part : expansif, joyeux, spontané, ouvert, gai, enthousiaste, jovial, optimiste, vivant, dynamique, tempéré ; et d'autre part : introverti, réservé, taciturne, morose, solitaire, renfermé, pessimiste, fermé, mélancolique, distant.



EXTROVERSION

SOCIABILITÉ

SCORE FAIBLE < 35.16/50
MOYEN > 35.16/50 et < 41.12/50
SCORE ÉLEVÉ > 41.12/50

Les personnes avec un score faible sont plus introverties. Elles préfèrent faire des choses seules et ne recherchent pas facilement les conversations. Les personnes ayant un score élevé sont extraverties. Elles aiment interagir avec les autres (parler, rendre visite, faire des activités ensemble).

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 38.14/50, soit 76%, au 48e percentile. Votre score est de 30/50, soit 60%, au 10e percentile.

ASSURANCE SOCIALE

SCORE FAIBLE < 34.1/50
MOYEN > 34.1/50 et < 40.48/50
SCORE ÉLEVÉ > 40.48/50

Les personnes ayant un score faible sont plus susceptibles d'être timides ou de s'ennuyer lorsqu'elles doivent prendre les devants ou lorsqu'ils doivent prendre la parole en public.

Les scores élevés aiment prendre les choses en main, se sentent bien lorsqu'ils sont au centre de l'attention, aiment parler à des inconnus et aiment parler en public.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 37.29/50, soit 75%, au 48e percentile. Votre score est de 30/50, soit 60%, au 10e percentile.

ÉNERGIQUE/VIVANT

SCORE FAIBLE < 37.41/50
MOYEN > 37.41/50 et < 43.05/50
SCORE ÉLEVÉ > 43.05/50

Les personnes ayant un score faible se sentent moins dynamiques, n'ont pas beaucoup d'énergie tout au long de la journée et ne sont pas toujours joyeuses.

Les personnes ayant un score élevé sont optimistes et généralement de bonne humeur. Ils sont actifs et sont souvent pleins d'énergie tout au long de la journée.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 40.23/50, soit 80%, au 45e percentile. Votre score est de 28/50, soit 56%, au 5e percentile.

EXUBÉRANT

SCORE FAIBLE < 31.64/50
MOYEN > 31.64/50 et < 37.86/50
SCORE ÉLEVÉ > 37.86/50

Les personnes ayant un score faible ne parlent pas beaucoup et sont plus enclines à laisser les autres prendre les choses en main.

Ils sont également plus enclins à garder leurs sentiments pour eux.

Les scores élevés parlent beaucoup et fort, expriment leurs sentiments et sont souvent les leaders du groupe.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 34.75/50, soit 70%, au 46e percentile. Votre score est de 29/50, soit 58%, au 13e percentile.

TOLÉRANCE

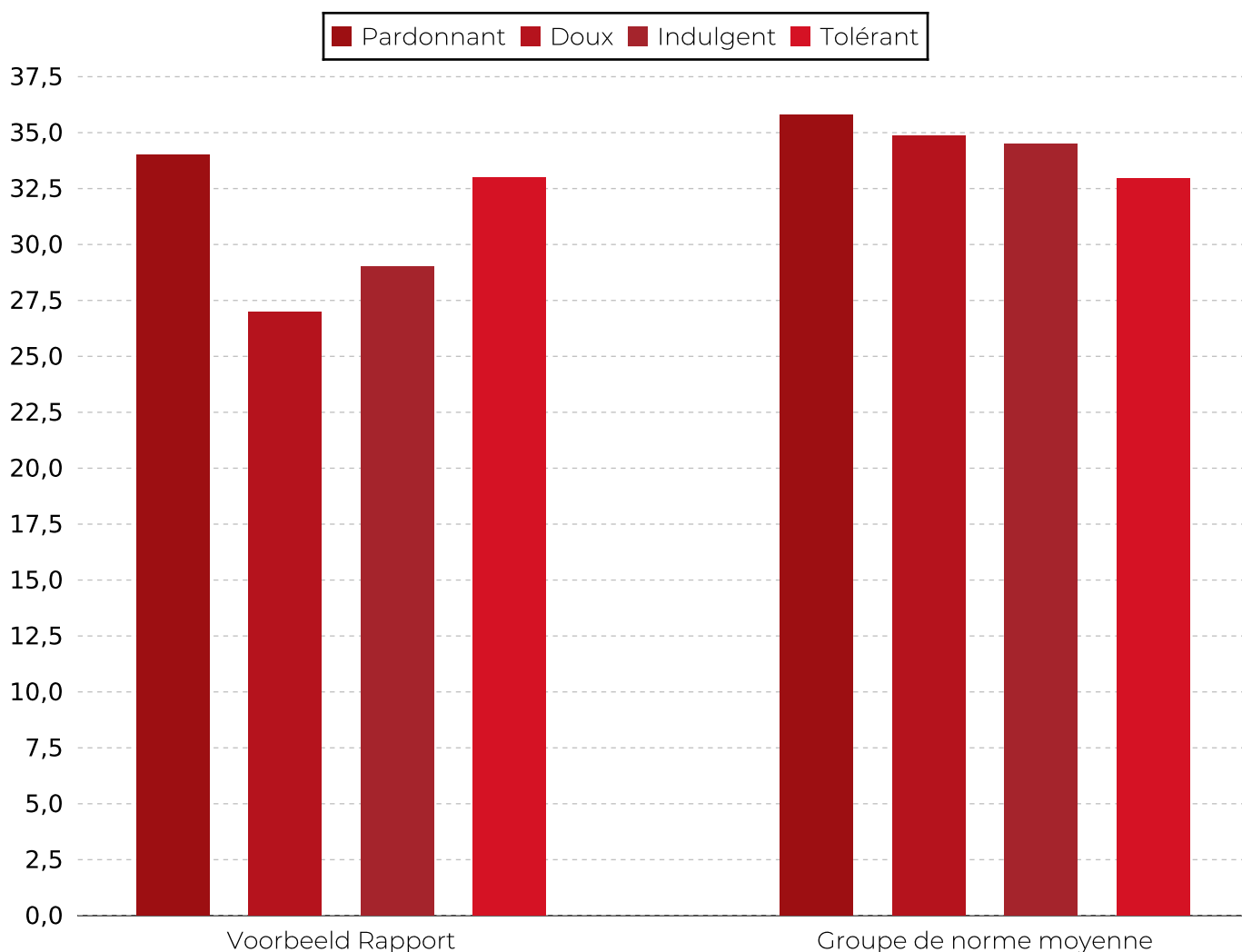
DÉFINITION

Cela concerne le degré auquel les personnes sont douces, indulgentes, flexibles et patientes.

Les personnes qui obtiennent un score élevé en tolérance recherchent rapidement des compromis en cas de désaccord. Elles évitent les conflits ou cherchent à les apaiser avec des solutions intermédiaires. Elles font preuve de beaucoup de patience, restent calmes dans les situations difficiles et contrôlent leur colère. Elles préfèrent la coopération avec les autres à la poursuite de gains personnels. Les personnes tolérantes ont également une vision optimiste de l'humanité, croyant que les gens sont fondamentalement honnêtes, décents et fiables.

À l'opposé, les personnes qui obtiennent un faible score en tolérance manquent de patience, se mettent plus facilement en colère et sont plus enclines à affronter les autres. Elles sont très critiques envers les autres, admettent rarement leurs propres erreurs et trouvent difficile de pardonner. Elles ne se soucient généralement pas du bien-être des autres. Leur scepticisme quant aux motivations des autres peut entraîner de la méfiance, de l'hostilité et des oppositions.

Les adjectifs caractéristiques de la tolérance sont, d'une part : bienveillant, calme, patient, indulgent, doux, conciliant, paisible, compatissant, clément ; et d'autre part : colérique, impulsif, agressif, rebelle, explosif, têtu, autoritaire.



TOLÉRANCE

PARDONNANT

SCORE FAIBLE < 33.18/50
MOYEN > 33.18/50 et < 39.02/50
SCORE ÉLEVÉ > 39.02/50

Les scores faibles continuent à garder rancune plus longtemps contre ceux qui les ont offensés ou qui les ont blessés. Ils sont également moins enclins à faire confiance à qui que ce soit.

Les personnes ayant un score élevé sont plus enclines à pardonner et à faire à nouveau confiance à ceux qui les ont blessées. Ils sont également plus enclins à être gentils avec les personnes contre lesquelles ils aimeraient être en colère.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 36.1/50, soit 72%, au 46e percentile. Votre score est de 34/50, soit 68%, au 26e percentile.

DOUX

SCORE FAIBLE < 32.4/50
MOYEN > 32.4/50 et < 37.76/50
SCORE ÉLEVÉ > 37.76/50

Les personnes ayant un score faible sont plus critiques envers les autres. Ils sont plus enclins à trouver (ou à chercher) des défauts chez les autres et à les confronter à ce sujet.

Les personnes ayant un score élevé ne voient pas les autres d'un œil aussi critique et ne les jugent pas. Ils acceptent plus facilement les autres tels qu'ils sont.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 35.08/50, soit 70%, au 45e percentile. Votre score est de 27/50, soit 54%, au 8e percentile.

INDULGENT

SCORE FAIBLE < 31.99/50
MOYEN > 31.99/50 et < 37.51/50
SCORE ÉLEVÉ > 37.51/50

Les personnes ayant un score faible sont têtues et aiment discuter. Ils sont plus difficiles à convaincre et peuvent réagir fortement aux critiques.

Les personnes ayant un score élevé essaient d'éviter les discussions et sont plus enclines à céder même si elles ne sont pas d'accord. Ils s'adaptent plus facilement.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 34.75/50, soit 70%, au 46e percentile. Votre score est de 29/50, soit 58%, au 14e percentile.

TOLÉRANT

SCORE FAIBLE < 29.3/50
MOYEN > 29.3/50 et < 36.3/50
SCORE ÉLEVÉ > 36.3/50

Les personnes ayant un score faible perdent leur patience plus rapidement et se mettent en colère plus rapidement.

Les personnes ayant un score élevé ont tendance à être plus patientes et ne s'énervent pas aussi rapidement.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 32.8/50, soit 66%, au 48e percentile. Votre score est de 33/50, soit 66%, au 48e percentile.

ÉMOTIONNALITÉ

DÉFINITION

Cela concerne le degré auquel les personnes sont anxieuses, inquiètes, dépendantes et sentimentales.

Les personnes qui obtiennent un score élevé en émotivité se préoccupent plus facilement, ressentent de l'inquiétude ou perçoivent le danger et la peur. Elles ont également besoin de soutien émotionnel des autres et s'inquiètent plus facilement pour autrui, partageant leur empathie.

Celles qui obtiennent un score faible en émotivité se montrent plus distantes et indépendantes. Elles s'intéressent moins aux autres et ne forment pas facilement de liens émotionnels. Elles connaissent peu la peur et ne sont pas affectées par le stress. Elles se lancent avec détermination dans des situations dangereuses.

Les adjectifs caractéristiques de l'émotivité sont, d'une part : hypersensible, vulnérable, indécis, craintif, sentimental, rêveur, anxieux, dépendant, instable, nerveux, déséquilibré, hyperémotif, incertain, émotionnel, paniqué ; et d'autre part : déterminé, pragmatique, stable, sûr de soi, équilibré, décisif, résolu, imperturbable, indépendant.



ÉMOTIONNALITÉ

ANGOISSÉ

SCORE FAIBLE < 24.6/50
MOYEN > 24.6/50 et < 31.32/50
SCORE ÉLEVÉ > 31.32/50

Les scores faibles connaissent moins la peur et sont plus braves, plus courageux et insensibles à la douleur. Ils aiment l'aventure et les projets stimulants. Les personnes ayant un score élevé feront tout leur possible pour ne pas ressentir de douleur physique. Elles sont plus susceptibles de paniquer dans des situations dangereuses ou difficiles.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 27.96/50, soit 56%, au 51e percentile. Votre score est de 31/50, soit 62%, au 65e percentile.

NERVEUX

SCORE FAIBLE < 21.99/50
MOYEN > 21.99/50 et < 29.17/50
SCORE ÉLEVÉ > 29.17/50

Les personnes ayant un score faible sont généralement calmes et sans peur. Elles s'inquiètent beaucoup moins que les autres. Les personnes ayant un score élevé s'inquiètent beaucoup (même pour des choses sans importance), elles paniquent plus rapidement et sont plus stressées ou contrariées.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 25.58/50, soit 51%, au 52e percentile. Votre score est de 25/50, soit 50%, au 45e percentile.

INDÉCIS

SCORE FAIBLE < 26.44/50
MOYEN > 26.44/50 et < 32.16/50
SCORE ÉLEVÉ > 32.16/50

Les personnes ayant un score faible sont plus confiantes et indépendantes et sont plus susceptibles de résoudre leurs problèmes sans l'aide d'une autre personne. Les personnes ayant un score élevé sont plus enclines à consulter les autres pour résoudre leurs problèmes. Ils ont besoin de l'approbation/du soutien des autres. Et elles sont beaucoup plus impressionnables que les personnes ayant un score plus faible.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 29.3/50, soit 59%, au 51e percentile. Votre score est de 35/50, soit 70%, au 80e percentile.

EMPATHIQUE

SCORE FAIBLE < 33.58/50
MOYEN > 33.58/50 et < 39.68/50
SCORE ÉLEVÉ > 39.68/50

Les personnes ayant un score faible ne se sentent pas facilement émotive et éprouveront moins d'empathie ou suivront les sentiments d'une autre personne. Les personnes ayant un score élevé ressentent une forte connexion émotionnelle avec les autres et sont beaucoup plus empathiques que les personnes ayant un score faible.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 36.63/50, soit 73%, au 49e percentile. Votre score est de 35/50, soit 70%, au 36e percentile.

CONSCIENCIOSITÉ

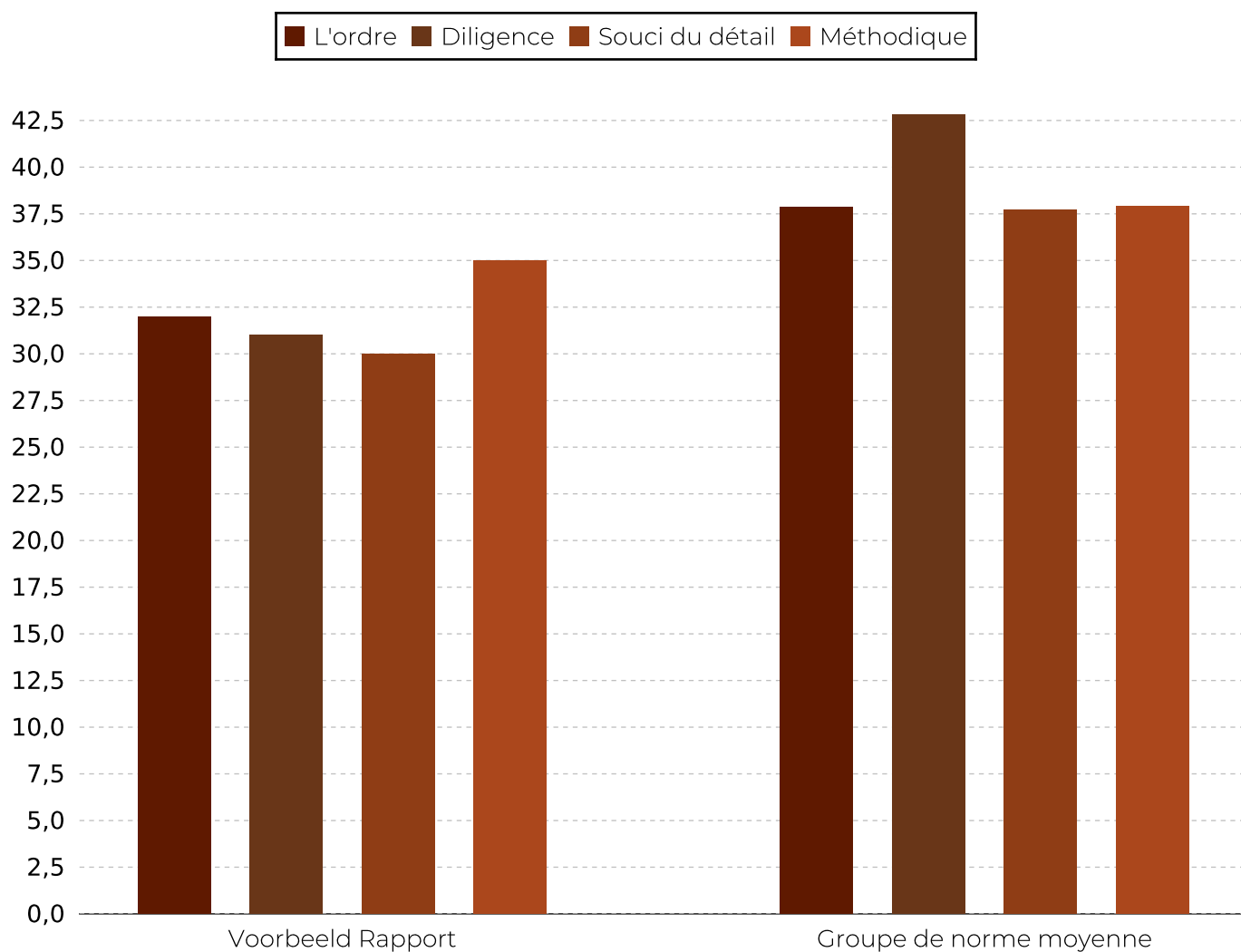
DÉFINITION

Cela indique le degré auquel les personnes sont ordonnées, diligentes, perfectionnistes et réfléchies.

Les personnes qui obtiennent un score élevé en conscienciosité sont excellentes dans l'organisation, très disciplinées, travaillent de manière ciblée, sont précises et visent la perfection.

Celles qui obtiennent un score faible en conscienciosité sont négligentes, arrivent souvent en retard, ne s'inquiètent pas des erreurs qu'elles commettent et prennent des décisions impulsives.

Les adjectifs caractéristiques de la conscienciosité sont, d'une part : soigneux, précis, ordonné, discipliné, diligent, consciencieux, ponctuel, rigoureux, perfectionniste, sérieux ; et d'autre part : négligent, imprudent, paresseux, inexact, irresponsable, impulsif, rebelle, laxiste, insouciant, imprévisible, léger.



CONSCIENCIOSITÉ

L'ORDRE

SCORE FAIBLE < 34.14/50
MOYEN > 34.14/50 et < 40.62/50
SCORE ÉLEVÉ > 40.62/50

Les personnes ayant un score faible ont tendance à travailler dans le désordre et le chaos. Elles oublient plus souvent de remettre les choses à leur place et osent parfois négliger de terminer ce sur quoi elles travaillaient.

Les personnes ayant un score élevé travaillent de manière ordonnée, aiment l'ordre et le rangement.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 37.38/50, soit 75%, au 45e percentile. Votre score est de 32/50, soit 64%, au 15e percentile.

DILIGENCE

SCORE FAIBLE < 40.12/50
MOYEN > 40.12/50 et < 44.66/50
SCORE ÉLEVÉ > 44.66/50

Les personnes ayant un score faible sont moins disciplinées et moins motivées pour accomplir des choses. Ils sont plus susceptibles d'abandonner lorsque quelque chose devient trop difficile pour eux et ne font pas plus que ce que l'on attend d'eux.

Les personnes ayant un score élevé ont une forte éthique de travail, elles donnent tout d'elles-mêmes pour accomplir les choses. Ils sont exigeants et commencent souvent à travailler rapidement.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 42.39/50, soit 85%, au 46e percentile. Votre score est de 31/50, soit 62%, au 2e percentile.

SOUCI DU DÉTAIL

SCORE FAIBLE < 34.77/50
MOYEN > 34.77/50 et < 39.99/50
SCORE ÉLEVÉ > 39.99/50

Les scores faibles acceptent plus rapidement les erreurs dans leur façon de travailler et osent ignorer les détails.

Les personnes ayant un score élevé vérifient leurs erreurs, prêtent attention aux détails, continuent jusqu'à ce que tout soit parfait et essaient d'améliorer les choses.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 37.38/50, soit 75%, au 45e percentile. Votre score est de 30/50, soit 60%, au 10e percentile.

MÉTHODIQUE

SCORE FAIBLE < 35.08/50
MOYEN > 35.08/50 et < 40.2/50
SCORE ÉLEVÉ > 40.2/50

Les personnes ayant un score faible sont plus impulsives et ne réfléchissent pas toujours aux conséquences possibles. Ils sont plus susceptibles de prendre des décisions hâtives et de commettre des erreurs d'inattention.

Les personnes ayant un score élevé envisagent toutes les options de manière approfondie, essaient d'éviter les erreurs et procèdent de manière planifiée.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 37.64/50, soit 75%, au 44e percentile. Votre score est de 35/50, soit 70%, au 27e percentile.

OUVERT AUX EXPÉRIENCES

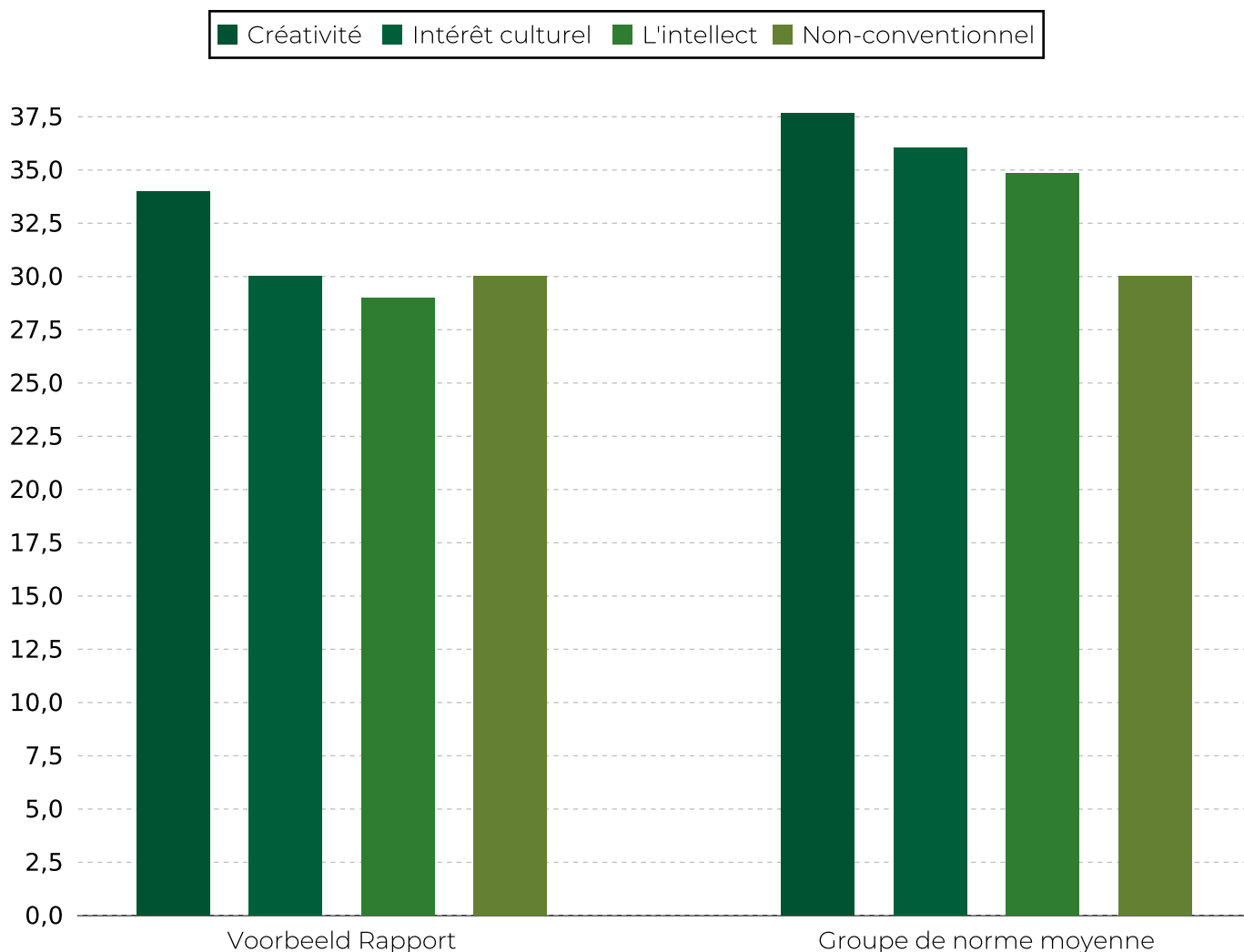
DÉFINITION

Cela concerne le degré auquel les personnes sont curieuses, ouvertes et créatives, et apprécient les choses non conventionnelles.

Les personnes qui obtiennent un score élevé en ouverture à l'expérience ont un grand intérêt pour tout ce qui est nouveau, apprécient pleinement l'art et la culture, utilisent souvent leur imagination et aiment écouter des orateurs inspirants.

Celles qui obtiennent un score faible en ouverture à l'expérience sont conventionnelles, trouvent le changement désagréable et ne sont pas attirées par des idées excentriques. En général, ce groupe ne choisit pas de professions créatives et/ou libérales.

Les adjectifs caractéristiques de l'ouverture à l'expérience sont, d'une part : profond, critique, original, philosophiquement perspicace, créatif, ironique, spirituel, ingénieux, artistique, inventif, polyvalent ; et d'autre part : superficiel, bourgeois, docile, soumis, sans imagination, étroit d'esprit, non critique, conservateur, obéissant, sans caractère.



OUVERT AUX EXPÉRIENCES

CRÉATIVITÉ

SCORE FAIBLE < 35.37/50
MOYEN > 35.37/50 et < 40.73/50
SCORE ÉLEVÉ > 40.73/50

Les personnes ayant un score faible ont moins de solutions, d'idées ou de pensées originales. Ils ont une imagination moins riche et les intuitions sont également plus difficiles. Les personnes ayant un score élevé résolvent les problèmes. Ils ont souvent des idées novatrices et intuitives ainsi qu'une bonne imagination. Ils s'expriment souvent bien dans l'art, la musique ou la créativité.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 38.05/50, soit 76%, au 51e percentile. Votre score est de 34/50, soit 68%, au 25e percentile.

INTÉRÊT CULTUREL

SCORE FAIBLE < 33.68/50
MOYEN > 33.68/50 et < 39.04/50
SCORE ÉLEVÉ > 39.04/50

Les personnes ayant un score faible s'intéressent beaucoup moins à l'art/la musique et/ou à la beauté de la nature.

Les concerts et les spectacles de danse sont plus difficiles à aimer pour eux.

Les scores élevés, en revanche, s'impliquent facilement dans les événements artistiques, musicaux et/ou naturels.

Ils n'ont pas nécessairement une formation artistique ou du talent, bien que nombre d'entre eux en aient.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 36.36/50, soit 73%, au 51e percentile. Votre score est de 30/50, soit 60%, au 10e percentile.

L'INTELLECT

SCORE FAIBLE < 32.2/50
MOYEN > 32.2/50 et < 38.38/50
SCORE ÉLEVÉ > 38.38/50

Les personnes ayant un score faible préfèrent s'occuper de personnes ou de choses plutôt que d'idées.

Elles considèrent les exercices intellectuels comme une perte de temps.

L'intellect ne doit pas être assimilé à l'intelligence.

L'intellect est un style intellectuel, pas une compétence intellectuelle.

Les personnes ayant un score élevé sont ouvertes d'esprit et aiment débattre de questions intellectuelles. Ils aiment les casse-tête, les discussions politiques et les lectures stimulantes.

Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 35.29/50, soit 71%, au 50e percentile. Votre score est de 29/50, soit 58%, au 18e percentile.

NON-CONVENTIONNEL

SCORE FAIBLE < 27.6/50
MOYEN > 27.6/50 et < 33.16/50
SCORE ÉLEVÉ > 33.16/50

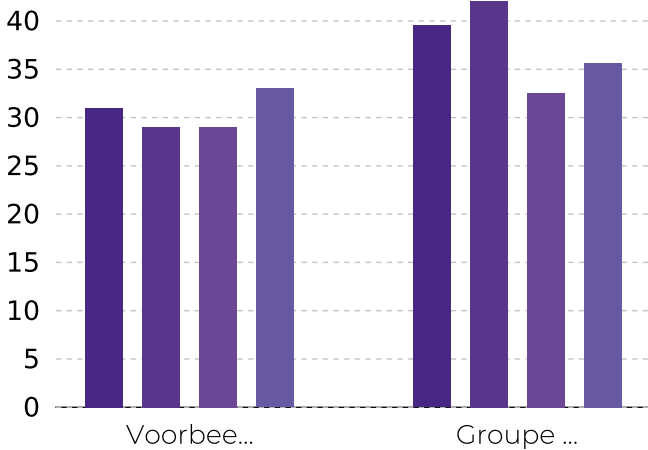
Les personnes ayant obtenu un score faible sont plus susceptibles de préférer la sécurité et la stabilité qu'offre la tradition.

Les scores élevés aiment défier l'autorité, les valeurs conventionnelles et traditionnelles. Dans sa forme la plus extrême, vous pouvez même éprouver une franche hostilité à l'égard des règles et de la sympathie pour ceux qui enfreignent la loi. Ils peuvent créer le chaos et le désordre.

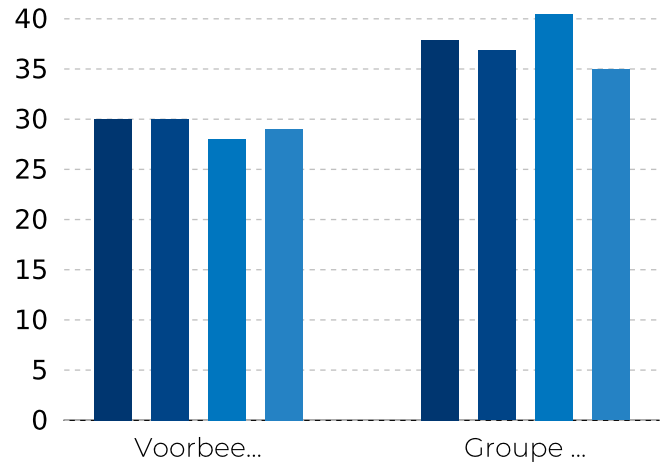
Le score moyen sur cette facette pour le groupe de référence est de 30.38/50, soit 61%, au 54e percentile. Votre score est de 30/50, soit 60%, au 46e percentile.

RÉSUMÉ DES NOTES NORME

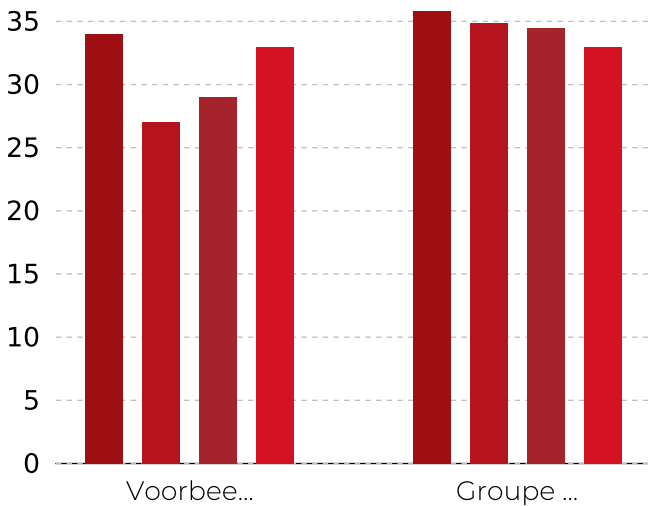
INTÉGRITÉ



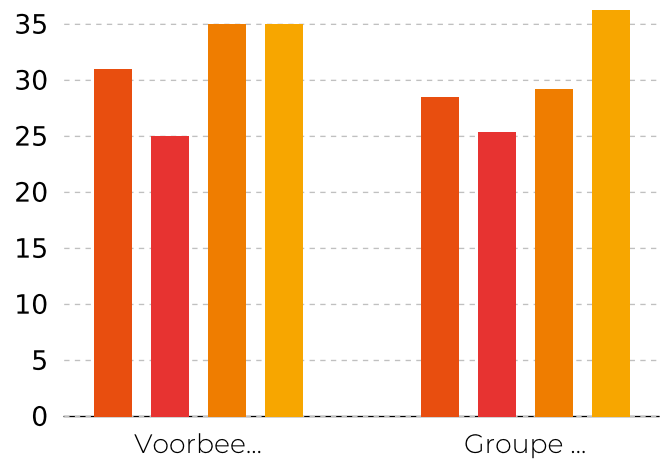
EXTROVERSION



TOLÉRANCE

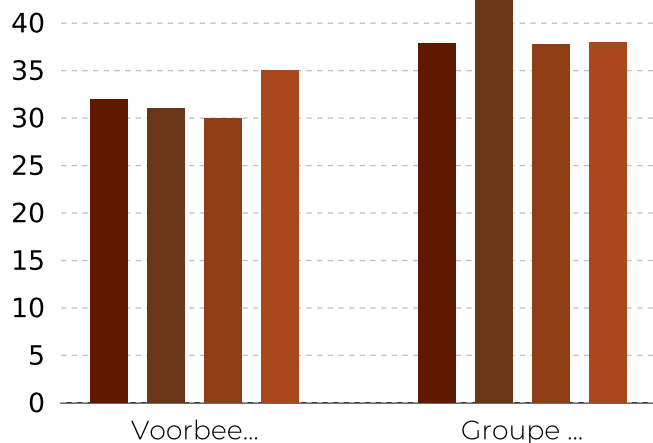


ÉMOTIONNALITÉ



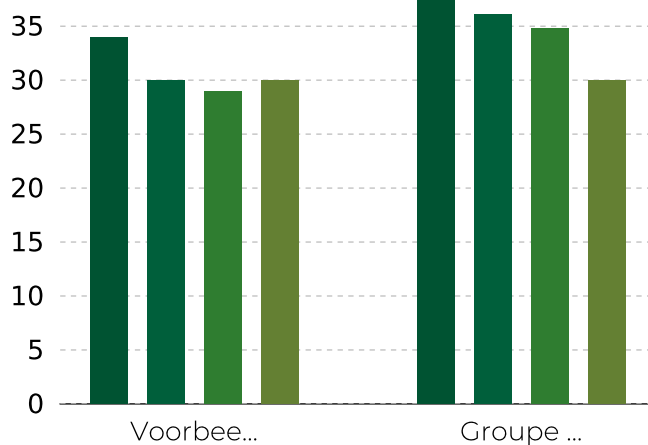
CONSCIENCIOSITÉ

L'ordre Diligence Souci du détail
Méthodique



OUVERT AUX EXPÉRIENCES

Créativité Intérêt culturel L'intellect
Non-conventionnel





TALENTTESTER
for a perfect match



**Nous espérons que vous en
apprendrez plus sur certaines
questions grâce à ce rapport.**

www.talenttester.be